

24.09.2020

Opstilling til formand for HR-udvalget og medlem af Lokalkomitéen

Kære Ventilen

Mit navn er Adam Renner Weichel, jeg er 23 år gammel og læser markedsføring og kommunikation på CBS, med særligt fokus på strategilægning og problemstillinger i international forretning. Derudover har jeg et studiejob i PensionDanmark i deres afdeling for medlemsrådgivning.

Når jeg ikke læser eller arbejder, har jeg gerne mit hoved et helt andet sted – typisk begravet i en af mine interesser såsom historie, film, bøger eller en god podcast. Jeg bruger også gerne tid med min kæreste og kammerater og et 'fun fact' er at jeg går til pistolskydning om tirsdagen. Jeg bliver heller ikke sur hvis man kalder mig for en nørd ☺

Jeg begyndte i Ventilen i april 2020, hvilket vil sige at jeg har været frivillig i godt et halvt år. Jeg er national frivillig og sidder i HR-udvalget, hvor det har været en fornøjelse at engagere mig i de opgaver, vi har taget på os.

Vores første større 'bedrift' var at få færdiggjort aftrædelsesguiden, som Lokalkomitéen godkendte tilbage i august. Det var en utrolig god øvelse i at udnytte noget af den teori jeg har med fra mit studie af. Blandt andet begyndte vi projektet med et indledende spørgeskema, som skulle give os en idé om hvilke konkrete problemer de frivillige ude i de lokale tilbud egentlig stod med.

Herefter brugte vi tid på at tage svarene vi havde fået og koge dem ned til de essentielle behov de fremstillede. Det gav os helt automatisk en tematisk skabelon over hvad guiden særligt skulle berøre, og gjorde at vores egne forudindtagede holdninger om dette, ikke kom i vejen.

I den tid jeg har været her, har jeg arbejdet tæt med Katya Nielsen og det er hende der har ansporet mig på, at posten som formand for HR-udvalget og lokalkomitémedlem kunne være noget for mig. Jeg elsker selv det organisatoriske aspekt af at være med i HR-udvalget, da vi på grund af vores relativt lille hold, hver især har en god del indflydelse og altså noget at skulle have sagt.

Jeg ser ventilen som en organisation i forandring og muligheden for at være med til at gøre tilbuddene endnu mere attraktive for de unge gennem interne strukturelle forbedringer, syntes jeg både kunne være utroligt spændende og noget som jeg bestemt ville nyde at være med til. Særligt har mit studie dette semester fokus på organisationsstrategi, medarbejdertrivsel og målsætninger, hvilket også gælder non-profit organisationer.

Selvom jeg stadig er relativt 'grøn' i Ventilen, har det dygtige og venlige hold i HR-udvalget været enormt gode til at give mig gode indsigter i de udfordringer og situationer som de frivillige har i de lokale tilbud, og det er derfor min holdning, at jeg vil være den rigtige til at varetage opgaven som formand for HR-udvalget.

På forhånd tak for jeres tid og med de venligste hilsener,
- Adam R. Weichel