

Ventilen Danmarks uddannelsespolitik

Vedtaget 2009 – revideret i 2021

Ventilens uddannelsesaktiviteter har til formål at:

Understøtte Ventilens værdier

Ventilens værdier er nærvær, udvikling, tillid, ansvarlighed og frivillighed. Vores uddannelsesindsats skal bygge på disse værdier, og skal sikre, at værdierne fortsat er grundlæggende i de frivilliges og dermed Ventilens arbejde.

Sætte de frivillige i stand til at opfylde Ventilens formål om at forebygge og afhjælpe unges ensomhed:

- Ved at støtte driften af lokale tilbud for unge, der føler sig ensomme.
- Ved at indsamle, udvikle og formidle viden om ungdomsensomhed og redskaber til at forebygge det.
- Ved at arbejde for, at ungdomsensomhed er på samfundsdagsordenen og være fortalere for de unge, der føler sig ensomme.

Gennem vores uddannelsesaktiviteter skal vi sikre, at vores frivillige både kan fortsætte, men også udvikle Ventilens drift af tilbud for ensomme unge. Ligesom de skal sættes i stand til at formidle viden og redskaber og deltage i arbejdet med at sætte emnet på dagsordenen.

Sætte vores frivillige i stand til at deltage aktivt og kvalificeret i demokrati og foreningsliv.

De frivillige skal lære at kende og arbejde med principper for demokrati og ledelse i Ventilen på både lokalt og nationalt plan. Dette skal sikre at de kan lede og udvikle Ventilen som organisation – og at de får større forståelse for de principper, der er gældende i det danske demokrati og foreningsliv.

Sætte de frivillige i stand til at kende, bruge og udvikle deres egne kompetencer.

Vores frivillige kommer til os med en lang række kompetencer. Derudover tilegner de sig kompetencer gennem arbejdet og vores uddannelsesaktiviteter. For at disse kompetencer bliver brugt optimalt – både til gavn for den enkelte og for Ventilen, og for at de frivillige udvikler sig i arbejdet, er det nødvendigt, at de frivillige forstår at se og italesætte egne og andres kompetencer.