



Gør ungdommen
mindre ensom

Ventilen Danmarks samværspolitik

Ventilens samværspolitik er gældende for alle i Ventilen - dvs. lige fra de unge i vores tilbud, til de frivillige på lokalt og nationalt plan, vores medlemmer og deltagere i vores arrangementer til de ansatte på Ventilen Danmarks sekretariat.

Første del af samværspolitikken beskriver, hvordan vi ønsker, at vi skal være sammen i Ventilen og hvilke regler og rammer, der er for samværet. Herunder hvad formålet med samværspolitikken er. Anden del beskriver, hvad du skal gøre, hvis du oplever grænseoverskridende adfærd, og hvordan Ventilen handler på det.

Hvordan er vi sammen i Ventilen Danmark?

Alle i Ventilen skal opleve, at det er rart at være en del af organisationen. Man skal føle sig hørt, set og respekteret som den, man er - uanset om man kommer som ung i et af vores tilbud, er frivillig, medlem eller er ansat på sekretariatet. Ventilen arbejder med ensomhed, som er et sårbart emne, og derfor er det endnu vigtigere, at der er rammer for trivsel i organisationen.

Der vil opstå uenigheder og svære situationer, når man er mange sammen om noget, der er vigtigt for en. Men hvis vi møder hinanden med fælles nysgerrighed og enighed om, at alles indsats er nødvendig for, at Ventilen er et rart sted at være, så når vi langt.

I alle relationer kan man komme til at overskride hinandens grænser. I Ventilen ønsker vi, at det sker så sjældent som muligt, og at man, hvis det alligevel sker, føler sig tryk til at sige fra. Det er vores opgave som organisation at sørge for, at dét er muligt, og det indebærer, at vi aktivt støtter op om, at en sådan grænsedragning bliver hørt og taget til efterretning på en måde, så både de involverede og organisationen lærer af den.

Nedenfor har vi beskrevet de regler og rammer, vi har sat op for samværet i organisationen.

1) Ven- og kæresteskaber og flirt

I Ventilens retningslinjer fremgår det at:

Der må ikke opstå venskaber eller kæresteskaber mellem Ventilen Danmarks frivillige og unge, der benytter vores brugerrettede tilbud eller brugerrettede arrangementer.

Når det drejer sig om øvrige relationer har vi følgende regler for samværet:

Det er som udgangspunkt fint med gensidig flirt og kærestepar internt mellem Ventilens frivillige *eller* internt mellem de unge, der benytter Ventilens tilbud. Det er dog afgørende, at det er gensidigt, og hvis en part har udtrykt ønske om, at flirt eller tilnærmelser stoppes, skal det selvfølgelig respekteres.



Gør ungdommen
mindre ensom

Det gælder for alle relationer i Ventilen, men er særligt skærpet i relationer, hvor der er en formel eller uformel magtrelation. Det kan være mellem valgt leder og andre frivillige, eller mellem chef og ansat.

Generelt anbefaler vi, at man er særligt opmærksom, hvis man indgår i flirt og kæreste-relationer med ulige, uformelle magtrelationer. Dette kan gælde en ansat leder og medarbejder eller valgt leder og frivillige. Det kan også gælde frivillige med forskellig mængde af erfaring og anciennitet i organisationen.

Nære venskaber, flirt eller kæsterelationer må aldrig påvirke vores arbejde eller andres trivsel negativt. Det er op til den lokale forperson eller udvalgsforperson at vurdere, om en sådan situation har negativ påvirkning på dynamikken i (frivillig)gruppen, arbejdet med de unge eller på gruppens indsats i øvrigt. Forpersonen kan sammen med de frivillige tage stilling til om der skal laves specifikke regler for at sikre at ingen ekskluderes.

2) Mobning, sprogbrug og drillerier

For at det er trygt at komme i vores tilbud, deltage i møder eller andre aktiviteter, er det afgørende, at alle behandler hinanden pænt. Det betyder, at vi går op i at tale pænt til og om hinanden - også hvis vi er uenige.

Venlige drillerier opleves ikke altid hos modtageren, som de er ment fra afsenderen, og derfor er det også vigtigt at sige fra, hvis man føler sine grænser overtrådt. Vi vil dog understrege, at det er afsenderens ansvar at sørge for ikke at overskride nogens grænser. Ligeledes tolererer vi ikke grove drillerier eller gentagen mobning.

3) Konflikter

Når mennesker mødes, samarbejder og danner relationer sammen, kan der opstå konflikter. Konstruktiv uenighed er som sådan positivt, fordi det er et udtryk for engagement, men hvis uenigheden udvikler sig til en decideret konflikt, skal den håndteres. Vi forsøger at ruste både de unge og vores frivillige til at håndtere uenigheder og konflikter gennem åbenhed, nysgerrighed og dialog.

Men hvis du oplever eller iagttager en konflikt, der gør det ubehageligt for dig eller andre at være i Ventilen - eller går ud over vores arbejde - så er det vigtigt, at du siger fra og/eller beder om hjælp til at løse konflikten. Det er vigtigt, at du går til en, der reelt har mulighed for at gribe ind - typisk din forperson eller sekretariatet - da det er den bedste måde at sikre, at det ikke får karakter af rygtespredning og er med til at eskalere konflikten.

4) Alkohol og stoffer

Alkohol er en del af ungdomslivet og indgår ofte som en del af sociale arrangementer. Det er dog vigtigt for os, at alle kan være en del af fællesskabet, uanset om de drikker alkohol eller ej.

I Ventilens retningslinjer fremgår det at:

Alle Ventilens tilbud og arrangementer for de unge er uden alkohol.

Der kan gøres undtagelser ved helt særlige lejligheder - som f.eks. et glas champagne til en nytårsfest. Der skal dog altid være begrænsning på samt være alkoholfri alternativer.



Ved arrangementer og aktiviteter for frivillige, medlemmer og ansatte, kan der godt serveres alkohol, også hvis nogle af deltagerne er unge, der ellers kommer i et af vores tilbud. Men det er afgørende, at indtagelsen af alkohol eller dét at være beruset aldrig må være det centrale omdrejningspunkt.

Arrangørerne har ansvaret for at sikre, at de, der vælger ikke at drikke alkohol, har lige mulighed for at være en del af fællesskabet fra start til slut.

Ved alle arrangementer hvor der serveres alkohol, bør der være mindst en ædru-vagt pr. 10 deltagere. Vagterne har ansvaret undervejs for, at alle kan være med til aktiviteterne og i fællesskabet og for at kunne træffe beslutninger i nødstilfælde.

Indtagelse, påvirkning og distribution af euforiserende stoffer tolereres ikke i nogen sammenhænge.

5) Deling af billeder og information

Alle frivillige og ansatte i Ventilen er underlagt tavshedspligt ift. oplysninger om de unge, vi arbejder med og for. De skal kunne komme anonymt hos os og være trygge ved, at vi ikke fortæller om dem til eksterne uden deres samtykke (pånær hvis det er omfattet af underretnings- eller afværgepligten).

Men man skal også som både frivillig, medlem og ansat være tryk ved, at billeder, udsagn m.v. ikke bliver delt uden samtykke. *Ingen i Ventilen må derfor dele billeder, beskrivelser eller udsagn, hvor man kan genkende den, det drejer sig om uden vedkommendes samtykke.* Det gælder for både enkelte frivillige, ansatte og unge, og det er gældende såvel offentligt (SoMe, i medier, mv.) og privat (lukkede grupper, chat-tråde, beskeder mv.).

Bemærk dog at alle frivillige - samt deltagere ved visse arrangementer - har underskrevet en billedetilladelse, der giver Ventilen Danmark eller den lokale Ventil tilladelse til at bruge billeder af dem i offentlig kommunikation. Før vi deler, vurderer vi altid om dem, der er på billedet, også vil være tilfredse med det. Dit samtykke kan dog altid trækkes tilbage ved at kontakte sekretariatet eller den lokale ventil, der benytter billedet/videoen.



Hvad gør du, hvis du oplever samvær, der overskrider dine grænser?

Hvis du oplever at få overskredet dine grænser negativt i Ventilen regi, tager vi det alvorligt.

Sig selv fra

Vi anbefaler altid at du, hvis omstændighederne tillader det, siger fra overfor den/de, der har den uønskede adfærd.

Vi anerkender dog, at der kan være tilfælde, hvor dette ikke er muligt eller tilstrækkeligt. Derfor: Hvis du ikke føler dig tryk ved at gøre det, eller hvis den/de pågældende ikke respekterer og efterlever din påtale, skal du kontakte din nærmeste leder.

Kontakt nærmeste "leder"

- Er du ung i et af vores tilbud, kan du gå til en af de frivillige eller din lokale forperson.
- Er du frivillig, kan du gå til din forperson eller jeres sekretariatsbistand (hvis du ikke ved hvem det er, så kan du få det oplyst ved at skrive til info@ventilen.dk)
- Er du ansat i Ventilen, kan du gå til direktøren eller forpersonen for Ventilen Danmark.

Kontakt Ventilens øverste leder

Hvis sagen er meget alvorlig, eller du ikke føler, at du bliver hørt af din nærmeste leder, kan du **altid** klage direkte til vores direktør eller forperson. Du kan finde direkte e-mails på folk i organisationen her: <https://ventilen.dk/organisation/>

Hvad sker der så?

Afdækning og dialog

Alt efter situationen vil vi, i dialog med den der har klaget, forsøge at afdække situationen og på denne baggrund vurdere tiltag og/eller sanktioner.

Der hvor det er muligt, vil vi hjælpe med at mægle for i dialog at sikre, at situationen ikke gentager sig. En sådan konfliktmægling vil altid foregå i fortrolighed, så resten af organisationen ikke får kendskab til konflikten. Vi vil altid arbejde for en undskyldning og samtidig igennem dialog udrede konflikten eller situationen mellem de involverede parter.

De konkrete redskaber varierer fra gang til gang, men kan handle om at ændre vagtplanlægningen i gruppen, tage emnet op ved supervision, få ekstern konfliktmægling, lave andre typer aktiviteter m.v.

Sanktioner og eksklusion

Hvis situationen er alvorlig, eller det ovenstående ikke lykkes, kan vi fjerne den krænkende

part fra sin post, og vi er i sidste ende klar til at ekskludere eller opsige vedkommende.

Hvis der er sket noget ulovligt

Vi hjælper med at anmelde vold, overgreb eller andre strafbare handlinger, hvis ofret ønsker det, og/eller hvis vi er forpligtet jf. lovgivningens underretnings- og afværgepligt.

Uanset om du er den, der vil klage eller er en leder, der er blevet klaget til, kan det være svært at gribe situationen an. Derfor er du ALTID velkommen til at kontakte jeres sekretariatsbistand, hvor du - i fortrolighed - kan få hjælp og sparring til processen.