

Formandens beretning 2020-21

OBS: Dette er formandens talepapir til Ventilens årsmøde 2021

Kære alle sammen

Hvor er det dejligt, at vi igen i år kan mødes fysisk. Der var stor opbakning til vores digitale årsmøde sidste år, men det giver noget andet, når vi mødes. Det er derfor dejligt, at jeg det næste korte stykke tid kan fortælle noget om, hvad der er sket i vores organisation det sidste års tid.

Sidste års beretning lagde grund for arbejdet med at kigge på, hvordan vi er sammen i vores organisation, og tydeliggøre, hvad mulighederne er, hvis man udsættes for grænseoverskridende adfærd i Ventil-regi. Vi kunne derfor i sidste måned præsentere vores nye samværspolitik. Jeg er stolt af, at vi nu har skrevet ned, hvordan vi er sammen i vores organisation og forhåbentlig har tydeliggjort, for alle medlemmer, frivillige, unge og ansatte, hvem man skal gå til, hvis man har en dårlig oplevelse.

I processen med at lave samværspolitikken sendte vi den også rundt til alle jer, fordi vi rigtig gerne ville have jeres input. På baggrund af tilbagemeldingerne blev jeg nysgerrig på, om samværspolitikken stod så skarpt, at I alle var enige i dens udformning, eller om der var andre udfordringer i at melde tilbage. Det var nemlig ikke mange, vi hørte fra, og vi er så interesserede i at høre jeres input, og hvad vi kan gøre for i fremtiden at få flere tilbagemeldinger fra jer, når vi sender noget ud i høring.

Når vi taler om samvær, så har corona også påvirket måden, vi har været sammen på det sidste år. Efter et virtuelt årsmøde og en nedlukning henover vinteren satte corona også sine spor på det seneste år i vores organisation, som det gjorde året forinden. Det har været en vild tid, som jeg tror, vi om mange år vil tænke tilbage på og tænke "hold da op!" Vi kom igennem. Og vi kom igennem stærkere som ungdomsgeneration og organisation.

Ensomhed har de seneste år vundet indpas i den offentlige dagsorden. Ventilen var på folkemøde, og selvom corona også påvirkede folkemødet i form af, hvordan det blev afholdt, var det tydeligt, at der har været en forventning om, at ligeså snart ungdommen vendte tilbage til deres fysiske fællesskaber, at mistrivlsen ville forsvinde. Ansvar har altså i høj grad ligget hos de unge selv. Men vi ved jo, at der før corona var mistrivsel, og at tendensen var stigende, og at ungdommen ikke selv kan løse problemet. Vi kan som samfund gøre noget, og derfor har vi arbejdet hårdt på at appellere til at beslutningstagerne kigger på de tilgængelige redskaber hos de voksne, som til daglig er sammen med ungdommen.

Ventilen har siddet med i en arbejdsgruppe, som har udarbejdet et inspirationsoplæg til en national ensomhedsstrategi, som går på tværs af ministerier, interesseområder og organisationer. På trods af en hård debat, og igen i år med ungdommen som målskive, har vores frivillige holdt ved og fortsat med at gøre en forskel for unge, der føler sig ensomme. I har arbejdet under svære forhold med skiftende retningslinjer og begrænsninger for, hvordan man måtte være sammen fysisk. I er gået til opgaven med stor ildhu og har gjort en kæmpe indsats, online og fysisk, og for det vil jeg gerne sige tusind tak.

Jeg ved, at formand for LK Lars gerne vil sige et par ord om jeres indsats, og LKs arbejde det seneste år, så derfor vil jeg give Lars ordet nu:

Lars, formand for Lokalkomitéen:

- Tak, fordi I - i endnu et coronaår - har fundet engagement og motivation til at være frivillig i Ventilen. Der har været ups and downs i løbet af året: Vi havde en virkelig god frivilligdag, Ventilens sommertur var igen i år en stor succes, og desværre blev FKK aflyst.

Fremtiden og fokus fremadrettet kommer til at centrere sig om kulturen i Ventilen. Vi skal på ny dyrke, at de frivillige kan mødes igen og erfaringsudveksle og netværke.

I LK er der også arbejdet på at sørge for bedre rammer for vores frivillige. Der er i Fagligt udvalg blevet kigget på blandt andet brug af supervisor og viderehenvielse. Det er vigtigt at vores frivillige har så godt et udgangspunkt som muligt, for der er stadig flere unge, der har brug for Ventilen. Det er tydeligt på vores tal, med stigende antal besøgende og åbningsgange henover foråret, at vores lokalforeninger har været synlige og gjort en kæmpe indsats for at tage godt imod de unge.

Som vi allerede ved, skal der dog fortsat gøres et stort arbejde med at sikre, at alle relevante parter kender til Ventilen. Det gælder selvfølgelig unge, deres pårørende og uddannelsesinstitutionerne. Jeg oplever dog i større grad, at jeg ikke altid skal forklare, hvad Ventilen laver, når jeg fortæller, hvem jeg repræsenterer, og det siger noget om hele organisationens arbejde for synlighed. Lad os fortsætte med det, så endnu flere kender til vores organisation og den forskel, vi gør i verden.

Vi har i år kunnet sige velkommen til Ventilen Skive. Det er skønt, at vores organisation fortsat vokser og udvikler sig.

Jeg ved, at der det seneste år har været lokalforeninger, der har måtte lukke ned for nu på grund af mangel på frivillige, men jeg ved også, at nogle af lokalforeningerne er lukket op igen, og at arbejdes på at åbne de resterende. Der er altså lige nu 17 seje frivilligrupper, der holder åbent hver uge for vores unge. Og udover det en række grupper, der knokler for at blive frivillige nok til at kunne slå dørene op.

Det andet ben i vores arbejde handler om at formidle viden om unges ensomhed og redskaber til at arbejde med det til både fagfolk, frivillige og grupper af unge. Det gør vi i Ventilen Fortæller, projekt Netværk og i forskellige samarbejder med kommuner, institutioner og organisationer. I de fleste tilfælde formidler vi ved at holde oplæg, workshops og seminarer, og det har selvfølgelig også været påvirket af corona, hvor det har været svært at komme ud og se folk i øjnene.

En del har været omlagt til online, men meget har været på pause. I løbet af de seneste måneder er der dog kommet gang i bookingerne igen. Og en positiv ting ved corona har været, at mange har fået øjnene op for unges ensomhed og efterspørger redskaber til at gøre noget ved det.

Vi ved meget om unges ensomhed, men der er også rigtig meget, vi ikke ved. Derfor er der stadig brug for forskning i, hvad der virker, både forebyggende og når følelsen har sat sig

fast. For nogle måneder siden kom der et overblik over den forskning, der er lavet om interventioner mod ensomhed i de sidste ti år. Den viser, at det virker at gøre noget, men at ingen har fundet den perfekte kur. Og fremfor alt viser den, at der er meget, vi endnu ikke ved, særligt når det handler om unge. Vi håber, at vi kan være med til at skabe den viden, blandt andet ved at invitere forskere til at kigge på vores metoder.

Det har været et foranderligt år på vores allesammens sekretariat. Travlhed og corona-udfordringer har fyldt meget, og flere af de dygtige medarbejdere har valgt at søge andre steder hen. Formandskabet har gennem hele året haft en tæt og åben dialog med direktøren om udfordringer og mulige løsninger, og det har fyldt meget for alle at sikre, at Ventilens sekretariat er et godt sted at arbejde, også når der er meget at lave. Nu kigger vi fremad med nye dygtige folk, en ny struktur med to mellemledere. Der er også gejst og god stemning at finde, når man besøger sekretariatet. Som medlemmer og frivillige kan I altid kontakte sekretariatet med stort og småt. Det er derfor, de er her, ligesom det i høj grad er dem, der står for at udføre mange af de ting, som vi i bestyrelsen sætter os for, at organisationen skal. For det vil jeg gerne rette en stor tak til vores medarbejdere og vores direktør, Rillo.

For to år siden stod vi til det sidste fysiske årsmøde og godkendte en stor forandring i vores organisation. Vi har ændret måden, der arbejdes på i vores nationale lag af frivillige, og vi lærer stadig. Ventilen havde brug for forandring og for at få mere indflydelse og give vores lokale arbejde bedre rammer, har vi de sidste år arbejdet strategisk med organisationen.

Dette arbejde fortsatte i år, og derfor kunne vi se flere af strategierne anden gang i år, og hvor er det dejligt at vi som organisation lærer og bliver klogere. På den måde sørger vi for, at nå vores visioner. Som ungdomsorganisation har vi sat en vision om, at kunne lukke os selv og overgå til at blive en kilde til viden i 2061. Fordi vi til den tid har været med til at sikre at væsentligt færre unge oplever alvorlig ensomhed, fordi det bliver forebygget. Og at de, der gør, får hjælp af de voksne og andre unge, der er i deres hverdagsliv.

Med den ambitiøse vision må Ventilen også arbejde anderledes, end der er gjort tidligere, og det har organisationen arbejdet på de seneste år.

Vi har fortsat et ønske om at blive en stærkere stemme for de unge og blive inkluderet i flere politiske processer, når det handler om fællesskab, ensomhed og ungdomsliv. For at gøre det vil jeg det næste år bede bestyrelsen om at kigge på, om det kan give mening med frikøb af forperson eller forpersonskab. Altså at de i et vist omfang får penge for arbejdet, penge der gør, at de kan arbejde mindre på deres lønnede job, og dermed være mere fleksible. Som det er i dag, er det bestyrelsen, der udvikler og formulerer vores holdninger, men sekretariatet arbejder med at få dem ud i verden gennem pressen, netværk og møder. Fordi det kræver tid, og fordi vi ofte taler om møder, der ligger indenfor almindelig arbejdstid. Det begrænser i høj grad, hvor aktivt vi som valgt og frivillig ledelse kan være med. Det med at godtgøre en forperson eller forpersonskab for deres tid er noget mange af vores kollegaorganisationer gør brug af, og det næste år skal bestyrelsen blandt andet kigge på, hvad der i et sådant setup vil passe ind i vores organisation, og hvordan det eventuelt ville kunne se ud.

Det er vigtigt for mig at understrege, at det ikke handler om løn for det arbejde, der allerede ligger i posten, men i højere grad vil handle om at give nogle flere muligheder for en mere arbejdende valgt ledelse. Jeg håber, at I i debatten lige om lidt vil komme med jeres tanker om og holdninger til muligheden, så bestyrelsen kan have det med i deres overvejelser og formuleringen af et forslag, årsmødet næste år eventuelt kan tage stilling til.

For andet år i træk har jeg haft fornøjelsen af at tale om Ventilens arbejde det sidste år (og nervøsiteten forud for dette). Jeg vil gerne sige tusind tak for en god dag indtil nu, og jeg ønsker jer en god aften, som jeg glæder mig til at dele med jer.

Til sidst skal lyde en tak. Tak til den del af bestyrelsen, som desværre må takke af i år. Jeg har nydt samarbejdet og ønsker jer alt godt fremadrettet. Tak til sekretariatet for at give vores frivillige, lokale som nationale, støtte. Tak til vores medlemmer, som støtter vores arbejde. Tak til alle Ventilens frivillige, som gør det (i min verden) vigtigste arbejde ved ugentligt at møde op for at støtte op om unge i lokaltilbuddene. Og til de unge, tak fordi I er modige og rækker ud. Tak for ordet. Jeg glæder mig til at høre jeres kommentarer og spørgsmål til, hvad I lige har hørt.