

Referat af Ventilen Danmarks årsmøde 2022

29. oktober 2022

Frivilligcenter Aarhus

Til stede: 59 stemmeberettigede medlemmer, Der repræsenterer 9 lokalforeninger
Dvs. at hver forening har 7 stemmer hver.

De repræsenterede foreninger var:

Ventilen Aarhus

Ventilen Frederikshavn

Ventilen Hillerød

Ventilen Næstved

Ventilen Vejle

Ventilen Roskilde

Ventilen Odense

KOMsammen Skive

KOMsammen Svendborg (ankom fra pkt. 4 pga. landsdækkende nedbrud hos DSB)

Udover de lokale foreninger var der frivillige fra følgende udvalg og grupper:

Bestyrelsen

Ventilen Fortæller

Lokalkomiteen

Fagligt Udvalg

HR-udvalget

Oplevelsesudvalget

Grunduddannelsesgruppen (ankom fra pkt. 4 pga. landsdækkende nedbrud hos DSB)

1. Mødets åbning ved formanden

Michala Nielsen bød velkommen til årsmødet 2022.

2. Valg af dirigent og referent

Michala indstillede Anne Madsen Tabor som dirigent. Hun blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten indstillede Karen Vestergård Jacobsen fra sekretariatet som referent – hun blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten ledte valget af stemmetællere. Bestyrelsen indstillede Sadia Rehman og Louise Kirketerp Carlsen, praktikanter på sekretariatet. De blev valgt uden indvendinger.

Dirigenten erklærede årsmødet for rettidigt indkaldt, idet der var udsendt mail til alle medlemmer 21. september og indkaldelsen samme dag var lagt på hjemmesiden. Det lever op til vedtægtens krav om at medlemmer skal indkaldes skriftligt eller pr. mail med mindst en måneds varsel.

Dirigenten forklarede at der var 53 stemmeberettigede medlemmer til stede ved årsmødets åbning og 8 lokalforeninger – hvilket gav hver lokalforening 7 stemmer og betød at der i alt kunne afgives 106 stemmer indtil og med pkt.3. Pga. landsdækkende nedbrud hos DSB forklarede dirigenten at yderligere 6 medlemmer og en lokalforening ville ankomme fra pkt. 4 og der derfor på det tidspunkt ville være 59 stemmeberettigede medlemmer og 9 foreninger tilstede, hvilket fortsat gav 7 stemmer til hver lokalforening og i alt 118 stemmer. Dette blev godkendt uden indvendinger.

Dirigenten orienterede om, at der fortsat var mulighed for at stille op til forperson for uddannelsesudvalget og som suppleant til bestyrelsen.

Til sidst orienterede dirigenten om afstemningsprocedure, der som udgangspunkt er ved håndsoprækning, medmindre der skal foretages personvalg hvor det altid vil være en skriftlig afstemning. Hvis et medlem ønsker det, kan man til enhver tid bede om at andre afstemninger også foretages skriftligt.

3. Fremlæggelse og godkendelse af formandens beretning

Ventilens forperson Michala afholdt sin beretning. [Den kan tilgås her.](#)

Undervejs gav Michala ordet til Ditte, forperson for lokalkomiteen, som kom med en kort del-beretning med følgende hovedpointer:

- Lokalkomiteen har i 2022 ændret retningslinjen for, hvem der kan blive frivillig – nu kan unge fra 17-35 år være frivillige i det lokale arbejde, ligesom unge, der er færdiguddannede indenfor det pædagogiske område, der ikke arbejder professionelt med unge i målgruppen. Ændringen er foretaget for at stabilisere rekruttering og fastholdelse i særligt små og mellemstore byer, og der er allerede en positiv effekt, da vi ser flere nye frivillige indenfor den nye aldersgrænse.
- Oplevelsesudvalget er ved at komme op at stå og sommerturen 2022 har været en succes.
- Lokalkomiteen vil til næste år nedsætte en arbejdsgruppe, der kan se på kvaliteten i grunduddannelsen.
- Ditte takkede mange gange for de lokale frivilliges indsats, og inviterede til dialog med lokalkomiteen, hvis nogle frivillige oplever at der er udfordringer eller forbedringspotentiale i det lokale arbejde.

Michala tog ordet igen, færdiggjorde sin beretning og kom med en bøn om at alle i Ventilen arbejder for at finde flere medlemmer under 30 år, da det er meget vigtigt for dels vores driftstilskud og dels vores politiske arbejde og repræsentation af unge, at vi har mindst 500 medlemmer.

Hun rundede af med at takke bestyrelsen, LK, de frivillige og sekretariatet for indsatsen i årets løb.

Efterfølgende var der ingen spørgsmål, og beretningen blev godkendt.

4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskab

Ventilens direktør Rillo gennemgik regnskabet for 2021 – herunder orienterede hun også om budgettet for indeværende år og budgettet for 2023, som ikke skulle godkendes på årsmødet, men som der var mulighed for at kommentere på.

Rillo gav herefter ordet til Anne Tabor, Kritisk Revisor, som fremlagde de kritiske revisorers rapport og bemærkninger. [Deres rapport kan ses her](#). Ud over hvad rapporten indeholder, fortalte Anne:

- Anne præsenterede kort den anden kritiske revisor Jonas Laurholt, som ikke var tilstede på årsmødet. Anne og Jonas har været kritiske revisorer siden 2020.
- Anne forklarede at en kritisk revisor betyder at man tager et kritisk blik på organisationen – uden at godkende budgetter og regnskab, da de ikke er revisorer. Det handler om at have et kritisk blik på, hvordan organisationen bruger penge og om det matcher mål, værdier og strategier.
- I år er der lavet en funktionsbeskrivelse af den kritiske revisorfunktion, som bl.a. omfatter at opgaven er at skabe refleksion og kritisk tankegang hos bestyrelsen.

Anne og Jonas fratræder begge to som kritiske revisorer, og takker for tiden i Ventilen, som de begge vil følge fra sidelinjen. Og ønsker god vind fremover.

Rillo fik efterfølgende ordet, og gennemgik årets indtægter og udgifter. Hun fortalte at den nyvalgte bestyrelse skal revidere budgettet for 2023 på førstkommende bestyrelsesmøde. Derudover gentog hun forpersonens opfordring om at skaffe medlemmer, da det har betydning for økonomien.

Efterfølgende var der følgende spørgsmål og kommentarer:

Er det rigtigt, at KOMsammen er startet som et udviklingsprojekt?

Ja, men nu er det i drift. Målet var bl.a. at skabe en tilbudstype, der kunne fungere bedre i mellemstore byer, end vores mødesteder.

Hvilke bøger sælger vi?

Et par antologier om unges ensomhed og et undervisningsmateriale, der dog alt sammen er relativt gammelt og derfor ikke sælger så meget.

Har man overvejet at gøre det til et krav, at de unge, der kommer i Ventilens tilbud skal være medlemmer?

Ja, det har været drøftet, men af hensyn til de unges anonymitet og ønsket om at hjælpe også dem, der ikke har råd, har man indtil videre fastholdt, at det ikke er et krav for at bruge tilbuddene.

Hvorfor der er faldet mange medlemmer fra i løbet af året?

Der er ikke mange, der aktivt har meldt sig ud, de fleste har bare ikke betalt igen og vi har af tekniske årsager – fordi vi har skiftet medlemssystem – først haft mulighed for at begynde at følge op med dem for et par måneder siden. I det tidligere system har vi blandt andet opereret med at man betalte via girokort, hvilket også har gjort procedurerne besværlige.

Der har desuden været en udpræget misforståelse af at man skulle stoppe med at være medlem når man stopper som frivillig.

Er det muligt at de frivillige kan få løbende opdateringer ift. hvordan det går med medlemsrekrutteringen, så de lettere kan være med til at løfte opgaven?

Ja, medlemstallene bliver allerede nævnt i den nyhedsmail alle frivillige modtager, men sekretariatet vil også bestræbe sig på at opdatere i frivilligruppen på facebook og i mails til de lokale forpersoner.

Er det kun medlemmer under 30 år, vi er interesserede i?

Nej, vi vil gerne have så mange støtter som overhovedet muligt og hvis man er under 35 år kan man blive medlem. Det er dog kun dem under 30 år der tæller ift. størrelsen på vores tilskud fra DUF.

Ide: Man kan ønske sig i julegave fra sine venner og familiemedlemmer at de melder sig ind i Ventilen. Man skal være opmærksom på at medlemmet selv skal have betalt, så man kan altså ikke give det som gave til andre.

Regnskabet blev efter debatten om medlemsskaber godkendt enstemmigt

5. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens forslag til kontingent

Camilla fra bestyrelsen fremlagde bestyrelsens indstilling om at fastholde medlemskontingent på 75 kroner årligt.

Der var ingen kommentarer

Forslaget blev godkendt enstemmigt

6. Indkomne forslag

Dirigenten orienterede om at bestyrelsen har stillet to forslag til vedtægtsændringer. Herefter gav hun ordet til Michala, der orienterede om at bestyrelsen indstillede en række forslag til vedtægtsændringer:

- dels en række mindre, primært sproglige ændringer.
- Dels et mere principielt forslag om at gøre det muligt for bestyrelsen at vælge at udbetale godtgørelse til forpersonskabet.

Dirigenten orienterede om at alle vedtægtsændringerne kræver 2/3 af stemmerne for at blive vedtaget.

Dirigenten spurgte om nogen havde indvendinger mod at forslag om sproglige ændringer blev behandlet samlet – det var der ikke.

Merite fra bestyrelsen fik ordet og gennemgik og motiverede forslaget om sproglige ændringer:

- §5 stk 4 – Præcisering af hvordan årsmødet indkaldes.
- §7 stk 1 – Præcisering af at vi kun har een forperson
- §7 stk 2 - Tydeliggørelse af at bestyrelsen skal sende mindst et max to af sine medlemmer som medlemmer af LK - stemmer overens med ændringen i §8 stk 1

- §7a stk 1 - Vi fjerner formuleringen af at vores lokale tilbud er "til ensomme unge" for at være i tråd med hvordan vi omtaler tilbuddene i det daglige.
- §8 stk 1 - LK består blandt andet af to medlemmer udpeget af bestyrelsen, hvoraf mindst et også er valgt til bestyrelsen – stemmer overens med ændringen af §7 stk. 2.
- §10 stk 3 - sproglig rettelse af at man skal være medlem af Ventilen Danmark for at blive valgt som Kritisk Revisor
- §11 stk 3 - omformulering af hvilken type organisationer vi kan skænke vores eventuelle formue til, hvis Ventilen Danmark bliver nedlagt.
- §12 Ikrafttrædelse og solnedgangsklausul: At dagens vedtægtsændring, hvis den vedtages, træder i kraft når dette års årsmøde afsluttes.

Der var ingen kommentarer til forslaget.

Det blev godkendt enstemmigt

Herefter fik Merite igen ordet og gennemgik forslaget om at give mulighed for udbetaling af godtgørelse til Ventilen Danmarks forpersonsskab

Merite fortalte at det, der skal stemmes om først er, *om* der skal godtgøres eller ej – altså for eller imod. Hvis det stemmes igennem vil der komme et andet punkt på dagsordenen, hvor årsmødet skal godkende en økonomisk ramme for godtgørelsen.

Merite præciserede at forslaget handler om at udbetale godtgørelse til forpersonskabet i landsorganisationen og ikke giver mulighed for godtgørelse til den øvrige bestyrelse. Samt at det skal være en enig bestyrelse der beslutter hvordan godtgørelsen fordeles og udbetales.

Forslaget vedrører følgende dele af vedtægterne:

- §5 stk 9 – sætter det på årsmødedagsordenen, at der skal fastsættes en økonomisk ramme for udbetalingen af godtgørelse i det kommende bestyrelsesår.
- §7 stk 3 – Den primære ændring. De to øvrige ændringer er ikke relevante, hvis denne ændring ikke vedtages. Selve forslaget giver bestyrelsen mulighed for at udbetale godtgørelse til forpersonskabet indenfor den økonomiske ramme årsmødet har fastsat.
- §12 stk 1 - At ændringerne om godtgørelse træder i kraft med det samme, så årsmødet kan fastsætte en økonomisk ramme.
- §12 stk 2 – En "solnedgangsklausul" der fastslår at årsmødet i 2024 skal genvedtage forslaget, ellers bortfalder det automatisk.

Der var følgende spørgsmål og kommentarer:

Har bestyrelsen gjort sig tanker om, om dette er det rette tidspunkt for godtgørelse ift. at der mangler penge i budgettet.

Ja, men dette er noget, der har været drøftet i mange år i organisationen og bestyrelsen ser det som et væsentligt skridt på vejen ift. at opnå vores mål og visioner om bl.a. at arbejde mere politisk og stå

styrket i den offentlige debat. Håbet er at det også – om end på længere sigt – vil give os større synlighed og flere midler bl.a. fra politisk hold.

Hvilke konkrete typer af aktiviteter der skal kunne aflønnes for?

Der kan udbetales godtgørelse for opgaver der ikke allerede ligger i det at være medlem af forpersonskabet – men for forberedelse til eller deltagelse i møder med eksterne aktører, møder som forpersonskabet i dag ikke eller kun i meget begrænset omfang går til. Det vil altid være den siddende bestyrelse der vurderer, hvad der kan betales godtgørelse for.

Eksempler kan være temamøder med andre organisationer som dem der er p.t. for at formulere et udkast til en national ensomhedsstrategi. Der er vi i dag udelukkende repræsenteret af vores direktør og kan stå stærkere hvis vi også eller i stedet kan sende valgte repræsentanter.

Hvordan vil man måle på og vurdere om godtgørelsen har en effekt?

Der bliver ikke opstillet kvantitative mål, da det vil være meningsløst. Men om to år skal årsmødet igen tage stilling til om man skal fortsætte med ordningen – og til den tid vil bestyrelsen skulle tage stilling til, om de indstiller til en fortsættelse. Hvis de gør det, skal de samtidig kunne argumentere for, hvad der er opnået.

Der var ønske om at bestyrelsen fremlagde en plan for hvilke aktiviteter og møder de vil gennemføre for godtgørelsen. Eller skitsere et ambitionsniveau og på den måde har et afsæt for at give en status på hvordan det er gået løbende og til næste årsmøde.

Det blev svaret, at det ikke er muligt at forudsige præcis hvad og hvor meget, der kommer til at ske, men at bestyrelsen allerede arbejder ud fra en politisk strategi, hvor der er sat mål for antal debatindlæg, politiker-møder m.v. Den ligger på drev, så alle frivillige kan se den, men kan godt kommunikeres mere direkte f.eks. i en nyhedsmail.

Man kan derudover forestille sig at forpersonen i sin beretning til næste årsmøde kommer ind på disse mål og hvordan det er gået med opfyldelsen af dem.

Bestyrelsen tog ønsket til efterretning og vil arbejde på en måde at synliggøre for medlemmerne hvilke aktiviteter der gennemføres med godtgørelse.

Hvor kommer pengene fra – er der nogen post, hvor der er mindre til rådighed med dette forslag?

Pengene tages ikke fra noget, men er en forhøjelse af udgifter og dermed er det nødvendigt, at forhøje indtægterne tilsvarende.

Hvor mange timer der er tale om?

Hvis vedtægtsændringsforslaget bliver vedtaget skal årsmødet efterfølgende fastsætte en økonomisk ramme. Og den kommende bestyrelse skal så fastsætte en timetakst eller tilsvarende, og sørge for at de ikke overskrider rammen. Derfor er det ikke et spørgsmål det er muligt at svare på nu.

Efter debatten var der et medlem, der ønskede skriftlig afstemning. Hvis der stemmes blankt, så er det en stemme imod.

Forslaget blev godkendt med følgende stemmetal:

I alt 84 stemmer for, 7 blanke stemmer, 25 stemmer imod – der var afgivet 116 stemmer i alt.

Over 2/ 3 dele flertal for – derfor vedtages forslaget.

7. Fastsættelse af rammen for godtgørelse

Dirigenten orienterede om at dette punkt blev tilføjet til dagsordenen, da godtgørelsen blev vedtaget i forrige punkt. Herefter præsenterede Merite bestyrelsens forslag om at rammen på godtgørelsen sættes til 115.000 kr.

Der var følgende spørgsmål og kommentarer:

Der blev spurgt ind til om den økonomiske ramme skal fastsættes hvert år – det blev bekræftet.

Der blev spurgt ind til hvorfor bestyrelsen foreslår 115.000 kr – Det blev forklaret at tallet var sat ud fra et maksimalt timetal på 15 t/u til en timeløn på 137 kr. Dog vil timeløn og -antal skulle fastsættes af den kommende bestyrelse, så de er kun bundet af den ramme, årsmødet har vedtaget og kan vælge at fordele pengene anderledes.

Der blev spurgt ind til hvordan man vil kontrollere hvor mange timer der er brugt, og hvad de er brugt på – svaret var at den siddende bestyrelse skal vedtage hvordan timerne registreres og også løbende skal være opmærksomme på at organisationen får værdi for de penge, der bliver brugt.

Der blev spurgt ind til om det vil påvirke økonomien og muligheden for at udbetale godtgørelse hvis vi f.eks. ikke får de medlemmer, vi skal have – det blev svaret at det i dette og alle andre tilfælde jo altid er bestyrelsens opgave at sikre at organisationen ikke bruger flere penge, end den får ind, og at så vil godtgørelsen selvfølgelig være en af de udgifter, de kan vælge at spare på. De SKAL ikke bruge 115.000 men må højst bruge 115.000

Dirigenten spurgte om der var ændringsforslag? Det var der:

Mie, Ventilen Odense stillede et Ændringsforslag om at rammen nedsættes til 80.000 kr. Motivationen var at de i Ventilen Odense mener at de 15 timer om ugen er meget højt sat ift. at en frivillig har beskæftigelse ved siden af, men at 10 timer er mere rimeligt.

Der blev først stemt om det mest yderliggående forslag ift. det nuværende – dvs. den dyreste ramme på 115.000 kr.

Forslaget blev godkendt med følgende stemmetal:

I alt 73 stemmer for og 36 stemmer imod. Der var kvalificeret flertal, hvorfor forslaget vedtages, og der ikke stemmes om ændringsforslaget.

8. Valg af bestyrelsen:

Dirigenten forklarede at ved valget til bestyrelsen er der indkommet en del opstillinger tre uger før årsmødet – hvorfor personerne til disse poster automatisk er valgt, da der ikke er indkommet hverken mistillidserklæringer eller modkandidater. Kandidaterne fik derefter mulighed for at præsentere sig kort.

- *Camilla Garder blev valgt som næstforperson for to år uden modkandidater.*
- *Kasper Eckhardt Goldscmidt blev valgt som næstforperson for to år uden modkandidater.*

- *Thi Merite Le, Caroline Mathilde Christensen, Laura Katrine Friis Jensen, Amanda Glahn og Karen Marie Andersen blev valgt som bestyrelsesmedlemmer for et år uden modkandidater.*
- *Nikolaj Neven blev valgt ind som suppleant uden modkandidater.*

Derefter spurgte dirigenten om der var nogen, der ønskede at stille op til de to ledige poster som suppleanter til bestyrelsen:

- *Astrid Brink Knudsen, der netop var udtrådt af bestyrelsen valgte at genopstille på mødet til suppleant og blev valgt.*

9. Valg af lokalkomité jf. § 8

Her forklarede dirigenten at der var indkommet i alt seks opstillinger inden fristen. De fem af dem, har der ikke været indsigelser imod, hvorfor de automatisk er valgt. De fik lov at præsentere sig, hvorefter vi går til valghandlingen ift. den sidste post, hvor det er muligt at stille op som modkandidat.

- *Kasper Holst blev valgt som forperson for Oplevelsesudvalget uden modkandidater*
- *Michael Madsen blev valgt som forperson for HR-udvalget uden modkandidater.*
- *Heidi H. Johansen blev valgt som forperson Fagligt Udvalg uden modkandidater.*
- *Ditte Rasmussen blev valgt som menigt medlem af LK for et år uden modkandidater.*
- *Adam Renner Weichel blev valgt som menigt medlem af LK for et år uden modkandidater.*

Derefter spurgte dirigenten om der var nogen, der ønskede at stille op til forperson for uddannelsesudvalget.

Det var der ikke.

10. Valg af kritiske revisorer jf. § 10

Her forklarede dirigenten, at bestyrelsen indstiller Camilla Bundgaard Christensen, som Anne Tabor har anbefalet, som ny kritisk revisor.

Der er endnu ikke fundet en kandidat mere.

Årsmødet godkendte valget af Camilla og bestyrelsen og hun kan vælge en person til den ledige post.

11. Eventuelt

- **Kasper, Oplevelsesudvalget:** Der holdes nytårsaften i Roskilde. Vi håber at rigtig mange unge vil deltage – så kæmpe opfordring om at man opfordrer de unge til at deltage og de frivillige til at blive frivillige.
- **Oplevelsesudvalget** kan man også deltage i – her kan man lave aktiviteter for de unge på tværs af ventiler – vi har også brug for en, der er god til sociale medier, kommunikation eller frivilligrekruttering, så kom og snak med Kasper.
- **Michael, forperson for HR-udvalget:** HR-udvalget arbejder på fastholdelse af frivillige, og han opfordrer til at man bliver en del af udvalget, og at alle deltager på frivilligweekenden i første weekend i marts.

- Heidi, fagligt udvalg: Fagligt udvalg arbejder for tiden med de metoder, som der arbejdes med lokalt. I år har vi arbejdet med rød-gul-grøn listen, som vi gerne vil styrke som redskab. Hvis nogen synes det er mega fedt, så kom og nørdd med og kom med i udvalget.
- Christina, fagligt udvalg: Kom også meget gerne med input og ideer til hvad vi skal arbejde med, udover vores bundne opgaver omkring fx Ventilnet og styrke supervisorer.
- Simone, grunduddannelsesgruppen (GUG): Vi mangler frivillige i GUG og man skal deltage, hvis man vil være med til at undervise og sikre at vi har dygtige nye frivillige i hele landet. Man kan sagtens være både frivillig lokalt og i GUG samtidig. Man skal undervise ud fra det materiale, som vi har. Det er super hyggeligt.

Derefter takkede Anne Tabor for god ro og orden og erklærede årsmødet for afsluttet.