

Referat af Ventilen Danmarks årsmøde 2024

26. oktober 2024

Demokrati Garage, København NV

Til stede: 76 stemmeberettigede medlemmer, der repræsenterede 14 lokalforeninger. Hver forening havde 6 stemmer, og der var derfor 160 stemmer i alt.

De repræsenterede foreninger var:

Esbjerg
Frederiksberg
Herning
Hillerød
Kolding
KS København
København
Næstved
Odense
Roskilde
KS Silkeborg
Viborg
Aalborg
Aarhus

Udover de lokale foreninger var der frivillige fra følgende udvalg og grupper:

Bestyrelsen
Fagligt udvalg
Grududdannelsesgruppen
HR-udvalget
Lokalkomiteén
Selvhjælpsgruppe Ballerup
Uddannelsesudvalget
Oplevelsesudvalget
Kritisk revisor

1. Mødets åbning ved forpersonen

Adam bød velkommen til årsmødet 2024.

2. Valg af dirigent og referent

Adam indstillede Oliver Asmund Bornemann som dirigent. Han blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten indstillede Line Højland fra sekretariatet som referent – hun blev valgt uden indsigelser.

Valg af stemmetællere: Caroline (Bestyrelsen) og Halfdan (Ventilen Aarhus) meldte sig og blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at man under afstemningerne kunne kræve, at der skulle være skriftlig afstemning.



Dirigenten konstaterede, at årsmødet var blevet indkaldt den 11. september, og dermed var indkaldt rettidigt. Der var ingen indsigelser.

Deltagerne blev opfordret til at overveje, om de ville stille op til de poster i bestyrelsen og lokalkomiteén, som der endnu ikke var kommet opstillinger til. Det drejede sig om følgende:

Bestyrelsen

Næstforperson
1 menigt medlem
3 suppleanter

Lokalkomiteén

2 menige medlemmer

3. Fremlæggelse og godkendelse af forpersonens beretning

Ventilens forperson Adam Renner Weichel holdt sin beretning.

Han indledte med at nævne, at det ud over årsmøde også var 25 års jubilæum, der blev fejret, og at alle de tilstedeværende kunne være stolte af at være en del af dette arbejde, der er større end individet.

Det har været Adams første år som forperson i et år, hvor der er sket flere store ting: Ventilen Danmarks direktør gennem 18 år, Rillo Rud, sagde op, og forpersonskabet skulle ansætte en ny direktør. Her faldt valget på Simone Bodholdt, som var til stede ved årsmødet. Direktørskiftet vil give potentiale til at ændre på nogle ting, mens vi samtidig vil være holde fokus på at drive en stærk og fed organisation som vi plejer.

Derudover er sekretariatet flyttet lokale fra de utætte og skæve lokaler i indre by til lækre lokaler i Nordvest. Det har fyldt meget for de ansatte på sekretariatet.

Lokalt er Vejle, Esbjerg og Silkeborg er genåbnet, og vi arbejder på at alle vores tilbud er åbne og stabile. Der er blevet holdt temadage for alle lokale frivillige bl.a. om ny målgruppebeskrivelse, som LK har arbejdet med.

Herefter gav Adam ordet til en håndfuld lokale frivillige forpersoner, der gav en status fra lokalafdelingerne rundt om i landet. Generelt blev der fortalt om givende aktiviteter med de unge, nye frivillige og en oplevelse af at gøre en forskel.

Adam tog ordet igen: Der har været trivselsundersøgelse, hvor bl.a. 98,4 % af de frivillige har svaret, at de vil anbefale andre at blive frivillige i Ventilen. 95 % mener desuden, at vi i høj grad har en kultur, hvor vi behandler hinanden ordentligt.



Der har været helt vildt meget branding i Metroen og i lufthavnen. Ventilens annoncer er blevet vist 12,3 mio. gange på 400 skærme. Vi har kørt frivilligkampagner i hele landet og har kørt medlemskampagne.

I efteråret 2023 lavede vi Sammen i Biografen sammen med Egmont Fonden, Nordisk Film og Clear Channel. Det var et mega fedt arrangement, hvor vi viste Ventilens Værtskab frem.

Adam fortalte også om formidlingsenhedens arbejde: Netwerk har kontakt med flere end 45 ungdomsuddannelser og 1500 lærere. Ventilen fortæller har i 2023 holdt oplæg for 2.441 personer.

Han fortalte om økonomien at:

- Der er kommet donationer ind fra andre kanter, end vi er vant til: Bl.a. en halv million fra SMUKfonden, hvor vi fik lavet et fedt arrangement på SMUKfest, og så har vi fået et cykelhold ved navn Team Salita, der har doneret 150.000 kr. til os i både 2023 og 2024.
- Sidste år 2023 var et virkelig godt år. Der har aldrig været så mange fonde, virksomheder og privatpersoner, der har samlet ind til os - vi landede med et rigtig flot resultat, som gjorde at vi kunne sætte penge af til bl.a. flytning.
- Det har båret frugt, at vi i nogle år har arbejdet på at være mere synlige og professionalisere processer i indsamlinger m.m.
- I 2024 har den fortsatte vækst været udfordret af de store og tidskrævende forandringer på sekretariatet. Derfor er 2024 budgettet mere konservativt og stramt end resultatet fra sidste år lagde op til - og bestyrelsen har derfor taget økonomien op og revideret budgettet til et mere konservativt/ forsigtigt budget.
- Næste år skruer vi igen op for optimismen - bl.a. med satsning på nye partnerskaber og flere udviklingsprojekter på bl.a. formidlingsområdet. Og vi er allerede i gang med at forberede næste år på privat fundraising - har forskellige projektansøgninger ude og satser på at vi kan fortsætte den gode udvikling og vækst fra 2023. Men bestyrelsen til næste år får til opgave at være nysgerrige og følge økonomien tæt for at tilpasse optimismen til virkeligheden løbende

Herefter gav Adam ordet til afgående forperson for lokalkomiteén Ditte, som fortalte om Lokalkomiteéns arbejde det forgangne år:

Lokalkomiteén (LK) er det nyeste skud på stammen i Ventilen, hvor man har delt ledelsen, så bestyrelsen kigger udad på det politiske og strategiske, og LK kigger indad på de lokale tilbud.

LK har taget mange beslutninger, bl.a. en ny målgruppebeskrivelse. Her er det vigtigt for LK at lytte til de lokale frivillige ift. hvilke redskaber, de har brug for, så den kan blive brugbar for de frivillige ude i tilbuddene.



Fra udvalgene fortalte hun, at HR-udvalget havde været glad for, at så mange havde tilmeldt sig til frivilligweekend, og at oplevelsesudvalget ser frem til nytårsaften, hvor vi håber at holde i Jylland også.

Hun fortalte også, at det er blevet besluttet, at de lokale ventiler skal blive bedre til at holde supervisioner, og at sekretariatet vil være der til at hjælpe med at søge supervisorer og gøre brug af dem.

LK vil desuden gerne blive endnu bedre til at inddrage de frivillige og de unge i arbejdet.

Hun sluttede med som afgangende forperson at takke for tiden i LK.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer, og beretningerne blev godkendt ved applaus.

4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskab 2023 - herunder rapport fra de kritiske revisorer

Ventilens konstituerede leder, Karen Vestergård Jacobsen, gennemgik årsregnskabet for 2023 ([som kan tilgås her](#)), og orienterede herunder om budgetterne for hhv. 2024 og 2025, som løbende bliver revideret af bestyrelsen.

Hun fortalte, at **2023** overordnet set var et rigtig godt år, hvor vi kom ud med et positivt resultat. I **2024** estimerer vi at komme ud med et underskud, som kan dækkes af vores egenkapital. Dette estimat er baseret på en konservativ vurdering for at være realistiske. I **2025** regner vi med at kunne stige i indtægter. Dels fordi vi gennem de seneste år har udviklet på relevante arbejdsgange, og dels fordi vi prioriterer flere udviklingsprojekter. Vi går efter fondsmidler til at udvikle det af vores arbejde, der allerede er sat i gang.

Der var ingen spørgsmål.

Indtægter 2023 blev gennemgået. Herunder opfordrede hun de frivillige til at sprede ordet om at blive medlem af Ventilen, da det er en forudsætning for at vi kan få vores DUF-tilskud, at vi har minimum 500 medlemmer under 30 år.

Hun lagde desuden vægt på, at der på sekretariatet ligger et stykke arbejde i at finde ud af, hvilke indtægter, der giver mest stabilitet, herunder donationer for forskellig slags, private fonde og salg af ydelser.

Der var ingen spørgsmål til fremlægning af indtægterne.

Herefter fremlagde hun udgifterne 2023: De lokale udgifter figurerer ikke her, da lokalforeningerne har deres egne budgetter.

De største poster er personale og husleje, og de er svære at omstille hurtigt på og er en forudsætning for at bevare stabilitet – derfor accepteres det underskud, vi forventer i 2024.

Huslejen er gået op i 2024 pga. nyt lejemål, der koster mere, men går lidt ned i 2025, fordi der var nogle engangsudgifter i forbindelse med flytningen.

Ift. de organisatoriske udgifter, prioriterer vi et højt aktivitetsniveau, hvor der er råd til den transport og forplejning, der er brug for.

Årsmødet i år har en højere udgift, og det skyldes, at Michael Madsen fra Ventilen Odense har samlet ind fra TinderBox. Frivilligweekenden er dækket af nogle af SMUK-midlerne, og de 115.000 der står i budgettet til godtgørelse skal revideres, når det skal diskuteres yderligere senere på årsmødet.

Derudover har der i 2024 været en stor udgift til RådgivningsDanmark, der har genakkrediteret os.

Karen fremlagde derefter hvilke udviklingsprojekter, der var og er i de tre år:
2023: Region Syd, selvhjælpsgrupper og udvikling af en online version af Netwerk.
2024: Selvhjælpsgrupper.

Herefter fremlagde Kritisk Revisor Henrik Olsen, hvad de Kritiske Revisorer har bemærket ift. Ventilens drift. Henrik er kritisk revisor sammen med Camilla Bundgaard Christensen, der ikke var til stede.

De kritiske revisorerers tre opmærksomhedspunkter var:

Økonomi: ligger i tråd med det Karen og Adam har sagt. Godt i 2023, ikke så godt i 2024, men der er stadig en million i egenkapital.

En ny fast udgift er den større husleje. Det er ekstra penge, der skal ud og findes, men med de nye lokaler er der tale om en meget klar forbedring, både som arbejdsplads og med plads til foreningsaktiviteter.

Godtgørelse: De kritiske revisorer vil ikke anbefale medlemmerne, om de skal stemme for eller imod, men forholder sig til processerne. De konstaterer at forslaget er velbegrundet og er noget man kan tage stilling ud fra. Godtgørelsen er ikke blevet brugt, som man forestillede sig, men en forklaring kan være, at der har været store opgaver forbundet med at finde ny direktør.

Udskiftning i bestyrelse: Udskiftningen er større end optimalt, og de opfordrer til, at man afdækker og diskuterer årsagerne.

Herefter surgte Dirigenten om der var bemærkninger eller indsigelser. Det var der ikke.

Årsregnskabet for 2023 blev godkendt ved applaus.

5. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens forslag til kontingent

Bestyrelsen indstillede til fortsat at have et medlemskontingent på 75 kr. årligt, som er minimumsbeløbet ift. at modtage tilskud fra DUF.

Forslaget blev godkendt ved applaus.

6. Indkomne forslag: Godtgørelse/vedtægtsændring

Forslaget kan tilgås [her](#).

Forperson Adam præsenterede forslaget. Han forklarede at godtgørelse skal dække aktiviteter udover hvad der ligger inden for det, som forpersonskabet kan forventes at arbejde med. Det er fx opgaver, hvor det kræves at man tager fri fra arbejde eller har meget lange og sene dage.

Forslaget bunder i en ambition om, at forpersonskabet kan varetage bl.a. politisk arbejde, og at dette arbejde ikke skal ramme forpersonskabets privatøkonomi. Fx kunne det at finde en ny direktør ikke være blevet gjort af bestyrelsen uden at de tog fri fra arbejde. Alternativt ville betalte medarbejdere på sekretariatet stå for at finde den nye direktør, hvilket ikke ville være i tråd med ambitionen om, at sådanne opgaver bør varetages af den frivillige valgte ledelse.

Forslaget er blevet diskuteret rigtig meget igennem i bestyrelsen. De har bl.a. set til andre foreninger, for nogle har frikøbte forpersoner, men det er ikke en vej, vi ønsker at gå, da vi vægter frivillighed højt.

Adam forklarede processen for afstemningen om godtgørelse:

1. Afstemning om, hvorvidt der skal være en godtgørelse
2. Afstemning om, hvorvidt der skal være solnedgangsklausul, således at der skal stemmes om det igen i 2026 (bestyrelsen anbefaler at stemme for, da det er sundt at årsmødet forholder sig til det jævnlige)
3. Valg af bestyrelse
4. Der stemmes om rammen for godtgørelsen. Dette sker efter valget til bestyrelsen, så den økonomiske ramme ikke påvirker ens beslutning om at stille op eller ej.

Herefter var der et par uddybende spørgsmål:

Spørgsmål: Er det kun forpersonen eller er det også næstforpersonen, der kan gøre brug af godtgørelse?

Adam: det er forpersonskabet (FPS), dvs. forpersonen og de to næstforpersoner, der kan modtage godtgørelse, men det skal godkendes af hele bestyrelsen.

Spørgsmål: Er det fordi du mister penge i løn?

Adam: Ja, det er noget jeg kan se på min lønseddel.

Caroline fra bestyrelsen tilføjede at godtgørelsen langt fra svarer til den mistede løn.

Spørgsmål: Hvad er taksten? For har vi 100.000 kr., er det godt nok mange timer.

Adam: Vi har to satser: Konfrontationssats på 300 kr./time, fordi der også er forberedelse og efterbehandling. Andre type arbejde: 150 kr/time.

Karen tilføjede, at der også betales skat af det.

Spørgsmål: Bliver der kompenseret for forberedelsestiden?

Adam: Den ligger i satsen. Dvs. har man et møde på to timer, får man to timers løn.

Spørgsmål: Er der en beskrivelse af, hvilke opgaver der ligger at være FPS?

Adam: Ja, det står i funktionsbeskrivelsen.

Spørgsmål: Dokumenterer I hvor mange timer, der bliver lagt i det?

Adam: Ja, det bliver timeregistreret og bogført ligesom alle andre udgifter.

Der var ikke yderligere spørgsmål.

Dirigenten åbnede for debat. Der var ingen kommentarer.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at afstemningen ville blive delt i to for hhv. vedtagelse af godtgørelse og vedtagelse af solnedgangsklausul. Han gjorde opmærksom på, at idet der er tale om en vedtægtsændring, skulle 2/3 stemme for forslagene for at de kunne blive vedtaget.

Dirigenten åbnede for afstemning. Ingen ønskede skriftlig afstemning, så der blev stemt ved håndsoprækning.

For: 128 (62 individuelle og 11x6 foreningsstemmer)

Imod: 17 (11 individuelle og 1x6 foreningsstemmer)

Blanke: 12 (2x6 foreningsstemmer)

Ikke ønsker at stemme: 3

Forslaget blev vedtaget.

Dirigenten orienterede om, at der nu skulle stemmes, om der skulle være en solnedgangsklausul på den vedtagne vedtægtsændring, således, at der skal stemmes om det igen om 2 år. Han gjorde opmærksom på, at hvis forslaget blev nedstemt, ville §12 frafalde og §7, stk. 3 ville blive en permanent vedtægtsændring.

Afstemning om forslaget blev foretaget ved håndsoprækning. Dirigent og stemmetæller konstaterede at der var langt over to tredjedele stemmer for forslaget, hvorfor der ikke blev foretaget en præcis stemmeoptælling. Der var 1 stemme imod forslaget.

Forslaget blev vedtaget.

7. Valg af bestyrelse jf. § 7

Bestyrelsen:

Valg til næstforpersoner

Ditte P.H. Rasmussen havde stillet op som næstforperson inden fristen. Hendes opstilling kan læses [her](#). Blev valgt ved applaus

Der var endnu en ledig post som næstforperson, hvor ingen havde stillet op inden fristen.

Amanda Niemann Jørgensen var opstillet som menigt medlem, men stillede under årsmødet op som næstforperson. Hendes opstilling kan læses [her](#). Der var ingen modkandidater. Blev valgt ved applaus.

Valg til bestyrelsen

Yderligere 5 menige medlemmer skulle vælges. 3 havde stillet op inden fristen:

Farah Kribii – hendes opstilling kan ses [her](#).

Mie Lange Lund – hendes opstilling kan ses [her](#).

Freya Lindgreen hendes opstilling kan ses [her](#).

De 3 blev valgt ved applaus

2 stillede op på selve dagen:

Kenneth Sørensen: Har været lokal frivillig i Kolding og KOMsammen København. Bor nu i Aarhus og vil gerne lægge frivilligt arbejde i bestyrelsen.

Jakob Frandsen: Er lokal frivillig i Næstved, hvor han har været i ca. 4 år. Han vil gerne begynde at lave bestyrelsesarbejde.

Der var ingen modkandidater, og de 2 blev valgt ved applaus.

Der var desuden 3 ledige poster som suppleant.

På mødet stillede 3 op:

Caroline Mathilde Christensen: Har i det forgangne bestyrelsesår været indsuppleret som næstforperson.

Michael Madsen: Har været forperson i HR-udvalget i to år og er ikke på genvalg. Er selvstændig og har derfor tid til at hjælpe.



Sofie Andersen: Har i de forgangne bestyrelsesår være næstforperson. Flytter til Berlin til februar i en periode, men vil stadig gerne være med i loopet, da hun ikke har lyst til at forlade det fantastiske arbejde.

De tre blev valgt ved applaus.

Der er dermed valgt en fuld bestyrelse.

8. Fastsættelse af ramme for godtgørelse

Adam præsenterede den afgående bestyrelses forslag til rammen på 100.000 kr.

Han fortalte, at de havde sat et højt loft, fordi de gerne vil have et højt ambitionsniveau, hvor der er rum til at arbejde inden for, men at de samtidig havde sat den 15.000 kr. ned pga. den økonomiske situation.

Han lagde vægt på, at det ikke er et beløb, som FPS får udbetalt eller bare bruger – det er det, de *kan* bruge.

Der blev åbnet for spørgsmål.

Spørgsmål: Hvad er forventningerne til forbruget i 2025?

Adam: Vi har en forventning om, at vi bliver endnu bedre til at bruge godtgørelse til at fremme vores position politisk.

Spørgsmål: Med en ramme på 100.000 har I kun brugt 23.000. Hvorfor hæve det til 115.000?

Adam: Nej, den har stået på 115.000 og vi indstiller til 100.000 i år.

Spørgsmål: Hvad ville det betyde, hvis man satte den ned til 80.000?

Adam: Vi har talt rigtig meget om det. Det er vigtigt at have et højt beløb, da vi også tænker frem til næste årsmøde. Hvis der kommer en vildt øvet bestyrelse, så ville de jo ligge under de 80.000 kr., og så vil det være svært at skrue op igen. Så det høje beløb er sat ud fra et hensyn til fremtidige bestyrelser.

Spørgsmål: Men årsmødet skal fastsætte en ramme hvert år uanset solnedgangsklausul?

Adam: Ja, hver eneste gang.

Der var ikke flere spørgsmål.

Dirigenten åbnede til debat og opfordrede desuden til at komme med modslag – hvis de 100.000 blev stemt ned, skulle der under alle omstændigheder vedtages et loft.

Modforslag: Vi er mange her i rummet, der modvilligt har stemt ja til vedtægtsændringen, fordi det virker nødvendigt at have en godtgørelse. Men det skræmmer mig, at I fokuserer på at bruge flere penge. Jeg foreslår derfor et loft på 50.000 kr.



Adam: Vi laver rigtig meget arbejde, som vi ikke får godtgørelse for. Men vi vil bruge af den til ting ud over det arbejde – ting som gavner ventilen.

Modforslag (Ditte fra nyvalgt bestyrelse): Jeg vil gerne indstille til et loft på 90.000 kr. – for ikke at sænke ambitionsniveauet.

Kommentar: Jeg stemte imod i 2022, men har ændret holdning. Jeg er glad for, at FPS bruger tid – også at de tager tid fra deres arbejde. Jo mere de bruger af godtgørelsen, jo mere kommer det de lokale ventiler til gode. Vi vil måske også kunne se det indirekte på årsresultatet til næste år – jeg tror at vi får de 100.000 kr. tilbage og mere til.

Kommentar: Godt at der er kommet modforslag på at sætte ned når nu vi lige har set økonomien.

Kommentar: Jeg har været indsuppleret i bestyrelsen der seneste år og har set, hvor meget det faktisk kræver. Hvis vi skal udrydde ensomhed i 2061, er vi nødt til at være en del af debatten ude i samfundet. Det er helt absurd hvor mange timer Adam har lagt i at finde en ny direktør. De lokale ventiler eksisterer ikke uden en bestyrelse.

Ditte fra nyvalgt bestyrelse og forslagsstiller på 90.000: Man kan diskutere hvor meget 10.000 er fra eller til, men det handler om rettidig omhu når jeg sætter et modforslag.

Kommentar: Det er jo kun et loft. Pengene sættes af til det i budgettet. Hvis pengene ikke bliver brugt, kan bestyrelsen rykke rundt i budgettet. Senest har det dækket nogle af hullerne i de manglende indtægter.

Kommentar: Jeg stemte også imod det for 2 år siden. Nu har jeg ændret holdning og har nu fået et indblik i, hvor meget tid man bruger. Jeg kan godt forstå, at man ikke kan forstå, hvorfor det er nødvendigt, når man ikke har været med i ledelseslagene. Jeg henstiller til, at de i den kommende bestyrelse konkret viser med diagrammer eller tal, hvad de rent faktisk laver.

Spørgsmål: Hvis jeg forstår det rigtigt, så handler det ikke om at bruge så mange penge som muligt? Man kan fx planlægge, at arbejdet ikke skal ligge i arbejdstiden, så man bruger så lidt af godtgørelsen som muligt. Jeg kan godt forstå frygten, da 100.000 kr. virker som mange penge. Hvis det bliver sat ned til 50.000 er det ærgerligt, hvis det stopper bestyrelsen i at udføre deres arbejde. Men der er det principielle i at det er frivilligt arbejde ift. det moderne arbejdsmarked, der er meget fleksibelt, hvor man kan lave hybridarbejde eller være studerende. Og på den måde kan vi tænke, om det skal ligge inden for arbejdstid. Kunne man måske delegerede fremtræde til andre, der måske har mere fleksible arbejdstider og derfor ikke ville opleve tab af indtægt?

Adam: Vi bruger godtgørelsen på opgaver som netop ikke er fleksible, fx havde vi en 8 timers workshop ifm. ansættelse af direktør, der lå i arbejdstiden, fordi det var arbejdstiden for vores konsulent.



Kommentar: Sidste år skiftede vi FPS, og vi har set en stigning i brug af godtgørelsen. Det ser vi som, at de er mere trygge og erfarne i at udføre de her opgaver, og derfor giver en stigning i forbruget mening.

Dirigenten lukker debatten og konstaterer, at der er tre forslag i spil: 50.000 kr., 90.000 kr. og 100.000 kr.

Afstemningen starter med det højeste beløb: 100.000 kr. Her skal halvdelen stemme for, for at få forslaget igennem.

Afstemning foregik ved håndsoprækning og skulle vedtages ved simpelt flertal. Der var i alt 90 stemmer for en ramme på 100.000 kr.

Forslaget om en ramme på 100.000 kr. er vedtaget.

9. Valg af lokalkomité jf. § 8

Valg til udvalgsforpersoner

De fire udvalgs-forpersoner har indsendt opstillinger inden for fristen.
Det drejer sig om følgende:

Uddannelsesudvalget: Ida Sofie Frederiksen – hendes opstilling kan ses [her](#).

HR-udvalget: Helle Aalborg Hansen – hendes opstilling kan ses [her](#).

Fagligt Udvalg: Rikke Bækstrøm – hendes opstilling kan ses [her](#).

Oplevelsesudvalget: Kasper Holst – hans opstilling kan ses [her](#).

De blev alle valgt ved applaus.

Der var to ledige poster som menige medlemmer. Følgende stillede op på årsmødet:

Martin Jul Jönsson: Frivillig i Roskilde. Vil gerne bidrage med noget lokal erfaring.

Alexander Mathias Jensenius Madsen: Har været frivillig i Ventilen i seks år, først i Kolding og nu i Aarhus.

Ikke flere stillede op. De blev begge valgt ved applaus.

Der er dermed valgt en fuld lokalkomité.

10. Valg af kritiske revisorer jf. § 10

Der skal hvert år vælges to kritiske revisorer.

Bestyrelsen indstillede Henrik Olsen, som også har været kritisk revisor i det forgangne år med et rigtig godt samarbejde.

Bestyrelsen indstillede desuden Allan Sten Svendsen som ny kritisk revisor i stedet for Camilla Bundgaard Christensen, som stopper. Allan kunne ikke være til stede ved årsmødet, men bestyrelsen glæder sig til samarbejdet, da han har lavet lignende arbejde før.

De blev begge valgt ved applaus.

11. Eventuelt

Karen fra sekretariatet takkede de afgangende medlemmer af bestyrelse, lokalkomité og kritisk revisor.

Hun nævnte desuden en grund til fejring idet Ventilen er blevet genakkrediteret af RådgivningsDanmark – hvilket betyder, at det arbejde, de frivillige laver, har fået branchens allerhøjeste kvalitetsstempel. Der vil blive sendt logoklistermærker ud til lokalafdelingerne, som de kan hænge på ruderne.

De fire udvalgsforpersoner opfordrede de tilstedeværende til at komme til dem og høre mere om arbejde i udvalgene.

Patrick fra sekretariatet sagde et par ord om dokumentationsundersøgelsen, hvor svarprocenten indtil videre var på 58,5 % – og han lovede at hoppe i havnen i november, hvis svarprocenten nåede 70 eller derover.

Sofie fra Grunduddannelsesgruppen nævnte, at de også mangler gode folk til at undervise nye frivillige.

Kasper fra oplevelsesudvalget fortalte om nytårsaften, som kommer til at være i både Roskilde og Aarhus, og hvor der mangler frivillige, særligt til planlægning, men også på aftenen.

Dirigenten rundede årsmødet af og takkede.