

Referat af Ventilen Danmarks årsmøde 2025

25. oktober 2025

Idrætsfabrikken, København V

Til stede: 77 stemmeberettigede medlemmer, der repræsenterede 11 lokalforeninger. Hver forening havde 7 stemmer hver, og der var derfor 154 stemmer i alt.

De repræsenterede foreninger var:

Aalborg
Aarhus
København
Kolding
Hillerød
Gentofte
Frederiksberg
Esbjerg
Roskilde
Odense
Næstved

Udover de lokale foreninger var der frivillige fra følgende udvalg og grupper:

Bestyrelsen
Lokalkomitéen
Vores nationale udvalg:
Oplevelsesudvalget,
Uddannelsesudvalget, HR-udvalget
GUG
Gruffeforløb Ballerup
Kritiske revisorer

1. Mødets åbning ved forpersonen

Adam Renner Weichel bød velkommen til årsmødet 2025.

2. Valg af dirigent og referent

Adam indstillede Oliver Asmund Bornemann som dirigent. Han blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten indstillede Line Højland fra sekretariatet som referent – hun blev valgt uden indsigelser.

Valg af stemmetællere: Laura Trude Christensen og Christina Guldhammer Simonsen fra sekretariatet meldte sig. Ingen andre meldte sig og de blev valgt uden indsigelser.

Dirigenten konstaterede, at årsmødet var blevet indkaldt den 24. september, og dermed var indkaldt rettidigt en måned forinden. Der var ingen indsigelser.

Deltagerne blev opfordret til at overveje, om de ville stille op til de poster i bestyrelsen og lokalkomitéen, som der endnu ikke var kommet opstillinger til. Det drejede sig om følgende:

Bestyrelsen

2 suppleanter

Lokalkomitéen

2 menige medlemmer

3. Fremlæggelse og godkendelse af forpersonens beretning

Ventilens forperson Adam holdt sin beretning:

Kære alle sammen.

Det er en stor glæde at stå her i dag og se jer – frivillige, kollegaer og medlemmer – samlet om det, der binder os sammen: troen på, at ingen unge skal stå alene.

Det seneste år i Ventilen har været fyldt med handling, forandring og fællesskab. Vi er nået ud til flere, vi har udviklet nye veje, og vi har styrket det, der altid har været vores hjerte: Arbejdet for unge, der føler sig ensomme.

Rundt om i landet var vores mødesteder sidste år igen rammen om noget helt særligt. 660 unge har brugt Ventilens mødesteder. Over halvdelen af dem kom i Ventilen for første gang.

Hver gang en ung træder ind i et Ventilen-mødested for første gang, er det en ung, der lykkes med noget, som langt de fleste af os finder utroligt svært: De har indset, at de kan bruge støtte fra andre, de har samlet mod til at finde vej til et af vores mødesteder, og i sidste ende har de taget i dørhåndtaget og trådt indenfor – alene i et nyt fællesskab. Det er svært for alle. Når man oplever ensomhed, er det ekstra svært.

Alligevel gjorde 360 unge netop det for første gang sidste år. Det kan vi være stolte af som organisation, men i endnu højere grad kan de unge, der overvandt de svære tanker og turde række ud efter hjælp, være stolte.

Og vi kan se, at det virker. Fire ud af fem unge, der kommer i vores mødesteder, fortæller, at de føler sig mindre ensomme. Langt størstedelen oplever, at de får mere selvtillid, bliver bedre til at håndtere sociale situationer, og – helt afgørende – de føler, at de har nogen, de kan betro sig til. Det er det, Ventilen kan. Vi skaber møder ung og ung imellem, hvor man føler sig set og forstået. For nogle er mødet med Ventilen det lille rygstød, der manglede. For andre er det et vendepunkt, der ændrer alt.

En af de unge, som oplevede, at Ventilen blev et vendepunkt, er Jakob. Han er utroligt dygtig til at sætte ord på det hele. Derfor vil jeg, inden jeg taler videre, overlade ordet til ham i nogle få minutter.

Film med Jakob: <https://www.callme.dk/kampagner/brydtabuet/>

Jeg tror, mange unge kan genkende sig selv i Jakobs fortælling. Når det er sagt, så har hver ung, der kommer i Ventilen, sin egen historie med sig. Ensomhed opleves aldrig helt ens for to personer, og skal vi hjælpe, er det derfor afgørende, at vi kan matche hjælpen med den unges unikke behov. Derfor arbejder vi med flere former for tilbud.

Et af de tilbud, der vokser – og som vi fortsat udvikler på – er vores gruppeforløb. De adskiller sig som bekendt fra mødestederne ved at være kortere, afgrænsede forløb, hvor unge gennem samtaler og øvelser bliver klogere på deres ensomhed og på, hvordan de kan handle på den. Vi ser tydeligt, at det gør en forskel – og det er kun muligt, fordi frivillige står klar og løfter det store arbejde.

Et andet område, der vokser i Ventilen, er vores forebyggende arbejde og vores udbredelse af viden. I den bedste verden blev vi så gode til forebyggelse, at der slet ikke var brug for de afhjælpende tilbud. Der er vi ikke, men vi tager hele tiden skridt mod, at flere – både unge og voksne – forstår nuancerne i ensomhed, forstår værdien af at skabe stærke fællesskaber og får redskaber til at handle på det.

Gennem oplæg og workshops mødte vi i 2024 flere tusinde mennesker – unge, undervisere, fagfolk fra kommuner og kulturliv og forældre – og vi gav dem viden om, hvad ensomhed er, og hvordan man kan være en del af løsningen.

Et af de steder, vi kommer igen og igen, er Nørre Gymnasium. Skolen oplever, at vores arbejde er med til at give eleverne en start, hvor fællesskabet kommer i fokus, og opmærksomheden på at være der for hinanden bliver mærket af alle. Derfor er det blevet en fast del af skolens introprogram, at vi møder alle nye 1.g'ere og fortæller om ungdomsensomhed og vigtigheden af at skabe plads til hinanden.

Efter vores oplæg har eleverne mulighed for at give en kommentar i evalueringen. Og jeg kunne tænke mig at læse et lille udsnit af, hvad de skriver:

“Jeg var glad for oplægget. Jeg følte lidt, at jeg blev set.”

En anden skriver: “Jeg lærte, at jeg ikke er alene om at være bange for nye relationer. Og at jeg ikke skal give op.”

Og så er der de mange, der skriver, at de får øje på, hvor stor en forskel de selv kan gøre. En skriver fx: “Jeg lærte, at jeg selv kan gøre en verden til forskel, og at en lille ting som at sige ‘godmorgen’ faktisk betyder noget.”

Det er blot nogle af kommentarerne – og blot fra Nørre Gymnasium. Men de afspejler de erkendelser, mange unge gør sig, når vi holder vores oplæg og deler viden om ensomhed.

Og vi ser det samme gennem Netverk - vores forebyggende forløb for ungdomsuddannelser. Vi kigger hele tiden frem, så vi kan nå endnu flere unge. Lige nu har vi særligt fokus på de videregående uddannelser, hvor vi ønsker at blive en lige så stærk aktør, som vi er på ungdomsuddannelserne, for vi ved, at mange unge på videregående uddannelser oplever ensomhed og savner en stærkere fællesskabskultur. Her kan vores støtte og viden gøre en stor forskel.

Kernen i Ventilens arbejde er vores tilbud til unge og vores forebyggende arbejde. Men vi er også mere end det. Vi er en stemme i den offentlige samtale om unges trivsel – og i særdeleshed om ungdomsensomhed. Den rolle vokser år for år, og i år har vi i den grad sat aftryk. Både gennem vores kampagner med klip i studenterhuen og kampagnen Bryd tabuet i i samarbejde med Call Me, og i den offentlige debat, hvor vores direktør har markeret sig med flere vigtige indspark. I bestyrelsen var vi også til stede på Folkemødet, hvor vi deltog i paneldebatter og stod på DUFs scene med vores eget arrangement.

Og for mange danskere, har vi været mere til stede end nogensinde før: i radioen, på skærmen og i hele bybilledet – på busser og i metroer, som sidste reklameblok inden X Factor-finalen og med installationer på Nørreport i København. For som organisation løfter også en opgave med at forme den måde, samfundet som helhed forstår og taler om ensomhed.

Vi arbejder hele tiden på, at Ventilen står stærkt, bliver set af flere og har de bedste rammer – alt sammen for, at endnu flere samtaler mellem unge kan finde sted. For det er netop i de samtaler, forskellen sker. Når man som frivillig kører hjem efter en aften i et mødested og tænker tilbage på en god snak, skal man huske, at netop den ene samtale kan have gjort hele forskellen.

Derfor vil jeg runde af med igen at understrege den forskel, I som frivillige gør. Uge efter uge styrker I fællesskabet blandt unge, der kommer i Ventilen – men også fællesskabet hinanden imellem og endda på tværs af landet.

Et friskt eksempel er fra sidste weekend, hvor fire lokalforeninger tog på fælles tur til Djurs Sommerland – i alt 36 unge og frivillige. Det viser lysten til at bygge noget, der rækker ud over den enkelte forening. For som frivillige vil vi hinanden. Og unge, der kommer i Ventilen, ønsker også at række ud mod nye fællesskaber – ikke kun lokalt, men også på tværs af byer.

Ventilens arbejde står og falder med jer – jeres frivillige kræfter. Vi har målt på frivilliges trivsel siden 2022, og år for år er tilfredsheden steget. I 2024 svarer næsten 95 procent, at de er glade for at være frivillige. Det betyder alt. Og vi fortsætter arbejdet, for vi bliver aldrig færdige med at forbedre os på det område. Ventilens frivillige skal føle sig engagerede, mødt og godt klædt på til at hjælpe andre.

*Når jeg ser på Ventilen i dag, ser jeg en organisation, der både udvikler sig og holder fast i alt det, vi har med os, og som gør Ventilen til noget særligt. Vi hjælper unge, vi skaber fællesskaber, vi nedbryder tabuer – og vi gør det sammen.
Tak for året der gik – og for alt det, vi bygger sammen i det, der kommer.*

Adam rundede af med at fortælle, at han ikke genopstiller som forperson. Han takkede for sin tid og planlægger at være med i Ventilens advisory-board.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer til forpersonens beretning, men derimod stor applaus til Adam og tak for hans tid som forperson.

4. Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskab 2024 - herunder rapport fra de kritiske revisorer

Ventilens sekretariatsleder Karen gennemgik årsregnskabet for 2024 ([som kan tilgås her](#)), og orienterede herunder om budgetterne for hhv. 2024 og 2025, som løbende bliver revideret af bestyrelsen. Fordi hun var konstitueret leder i regnskabsåret 2024, var det hende, der præsenterede regnskabet på dette årsmøde.

Resultat i 2024: Vi forventede et underskud på godt 400.000, men efter at have gjort en indsat med fundraising landede vi på overskud på 14.000. Det er på trods af, at vi ikke har skruet ned for aktiviteter.

Indtægter (eksempler):

Faste indtægter tæller bl.a. driftstilskud samt DUF-midler, som er baseret på aktivitetsniveau i lokalforeningerne samt at vi har mindst 500 medlemmer under 30 år. Karen nævnte, at det netop er derfor, at månedsstatusser fra ventilerne er vigtige, og hun opfordrede de frivillige til at opfordre venner og bekendte under 30 til at melde sig ind i Ventilen for at støtte op om sagen.

Fondsstøtte: Vi regner med at den stiger i 2025 og 2026, og det er noget, vi har investeret i ved at ansætte en ekstra fundraising-student.

Private og virksomheder: Også noget hvor der er vækst, og som vi arbejder på.

Projekter: Gruppeforløb, Netværk til FGU og revidering af grunduddannelsen.

I 2026 har vi ansøgninger ude til større investeringer. Der er ikke landet noget sikkert endnu, men vi er i dialog med fondene.

Periodiseringer og hensættelser: Vi overfører som udgangspunkt DUF-tilskuddet til næste års budget, fordi vi får tilskuddet sidst på året. Derudover bliver uforbrugte projektmidler også hensat til følgende år.

Udgifter (eksempler)

De to største udgiftsposter er løn og husleje for sekretariatet. Andre udgifter er især organisatorisk arbejde, støtte til lokale aktiviteter og kommunikations- og kampagneaktivitetet.

Både indtægter og udgifter stiger år for år, for når vi får flere indtægter, har vi også flere aktiviteter og dermed flere udgifter. Og det hænger sammen med bestyrelsens strategi med at nå mere ud til flere.

Godtgørelse til bestyrelsen: I år budgeteres 15.000 kr. Rammen for det kommende år skal drøftes senere på dagen.

Vi holder også øje med vores egenkapital, som pt. er på 1,2 mio.

Kritiske revisorers rapport

Herefter fremlagde de kritiske revisorer Henrik Olsen og Allan Sten Svendsen deres opmærksomhedspunkter for 2024.

Allan begyndte med at forklare, hvad deres opgave går ud på. I forhold til det lovgivningsmæssige er det den statsautoriserede revisor Beierholm, der holder øje med regnskabet, og de kritiske revisorer kigger i stedet på, om pengene bliver brugt til formålet og som bestyrelsen har vedtaget. De er både vagthunde og sparringspartnere med bestyrelsen og sekretariatet og stiller spørgsmål for at fremme refleksion og videreudvikling.

Allan blev valgt ind sidste år og arbejder med økonomi i en fagforening. Derudover har han en fortid i DUF.

Henrik blev valgt ind for to år siden. Han er økonomi- og administrationschef i Fødevarebanken.

Henrik forklarede, at de har valgt at forholde sig til tre af de ting har diskuteret gennem året:

1. Godtgørelse. De kommer ikke med nogen anbefalinger om, hvorvidt der bør være en godtgørelse eller hvor stor den skal være, men forholder sig til, om diskussionen i bestyrelsen omkring brugen har været kvalificeret.
2. Økonomien: Regnskabet for 2024 og forventningerne for 2025 og 2026 ser fornuftige ud. Dog skal der tages højde for, at der sker en stigning i 2026, og at der derfor skal findes flere penge. De vurderer dog, at det er realistisk.
3. Arbejdet i bestyrelsen. Her har de mødtes med et par bestyrelsesmedlemmer og ledelsen 4 gange om året og har læst dagsordener og referater. Dagsordener er blevet kortere og mere fokuserede, og det er godt materiale, som bestyrelsen bliver præsenteret for. Sdste år var der stor udskiftning, og selv om det er godt med nye kræfter, er det også godt med kontinuitet, og det er derfor positivt, at der er mindre udskiftning i år.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer. Ingen ønskede at stemme om årsregnskabet, og det blev godkendt med akklamation.

5. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens forslag til kontingent

Bestyrelsen indstillede til fortsat at have et medlemskontingent på 75 kr. årligt, som er minimumsbeløbet ift. at modtage tilskud fra DUF.

Ingen kommentarer eller spørgsmål.
Forslaget blev godkendt med akklamation.

6. Indkomne forslag: Godtgørelse/vedtægtsændring

Der er kommet ét forslag fra bestyrelsen vedrørende godtgørelse.

Forslaget kan tilgås [her](#).

Kenneth Sørensen fra bestyrelsen fremlagde forslaget: Lige nu er der kun forpersonskabet, der kan få udbetalt godtgørelse, og Bestyrelsen foreslog, at det i stedet skal være hele bestyrelsen. Det gør det mere fleksibelt at repræsentanter fra Ventilen deltager i møder i arbejdstiden, hvilket bliver en større prioritering fremover, da sekretariatet for nylig har ansat en chef for politik og kommunikation.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at da forslaget er en vedtægtsændring, skal der være 2/3 af de afgivne stemmer, der er for, for at få det gennemført.

Spørgsmål fra Albert, Ventilen Aalborg: Er der et loft på godtgørelsen?

Svar fra Kenneth: Det er 100.000 kr. Sidste år brugte vi 24.000, og i år er der budgetteret med 15.000 kr. Der er et kommende punkt om at fastsætte rammen. Hvis forslaget går igennem, vil det stadig være en enig bestyrelse, der skal godkende brugen.

Kommentar fra Lucas, Ventilen Odense: Det giver god mening at inddrage den øvrige bestyrelse. Og retfærdigt fordi disse opgaver ofte kræver, at man tager fri fra arbejde.

Kommentar fra Caroline, bestyrelsen: Der bør stå i vedtægterne, at det gælder den nationale bestyrelse, så man ikke tror, at det gælder for de lokale bestyrelser.

Svar fra Karen, sekretariatet: Dette her gælder jo Ventilen Danmarks vedtægter, og lokalforeningerne har deres egne vedtægter.

Kommentar fra Alexander, Lokalkomiteén og Aarhus: Jeg er imod godtgørelser. Jeg kan ikke se, hvorfor bestyrelsen skal betales, når I er ude og snakke, og vi andre ikke skal. De ødelægger princippet om frivillighed.

Spørgsmål fra Lucas, Ventilen Odense: Kan lokalforeningerne ændre deres vedtægter til også at have godtgørelse?

Svar fra Karen, sekretariatet: I princippet jo, men lokalforeningerne laver en administrationsaftale med sekretariatet, der uddelegerer retten til at budgettere og fundraise for lokalforeningen, så det kan blive lidt mudret. Om det er muligt i praksis, kan godt diskuteres. Der er dog den samme forventning om fortalervirksomhed og politisk arbejde lokalt som nationalt, hvorfor forventninger til tidsforbrug på det er anderledes.

Der var ikke yderligere spørgsmål.

Dirigenten åbnede for afstemning.

For: 128

Imod: 17

Blanke/ valgte ikke at stemme: 7

Forslaget blev vedtaget.

7.Valg af bestyrelse jf. § 7

På valg i bestyrelsen:

Forperson: Vælges på ulige år (dvs. i år)

Næstforperson: Vælges på lige år (dvs. næste år)

2-5 bestyrelsesmedlemmer: Valg i år

3 suppleanter: Valg i år

Valg af forperson: Kenneth Sørensen havde stillet rettidigt op. Hans opstilling kan ses [her](#).

Frivillig siden 2019, Kolding, Nørrebro og bestyrelsen. Vil gerne fortsætte det gode arbejde som forperson. Der var ikke andre, der havde stillet op. Ingen ønskede en skriftlig afstemning. Han blev valgt med akklamation.

Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer: 6 havde stillet op:

- Farah Kribii – genopstiller. Se opstilling [her](#). Videopræsentation: Været i bestyrelsen i 1 år. Taknemmelig for at få lov at være i Ventilen og også et stort ansvar. Fedt at have Simone med, der har innovativ energi og ser ud af boksen. Jeg glæder mig til at arbejde på opkvalificering af kvaliteten af de lokale tilbud. Uddannet i moderne kultur og har arbejdet med kommunikation, marketing, branding og events.
- Lars Ahlmark. Se opstilling [her](#). Adam læser skriftlig opstilling op: Kender selv til ensomhed og er kommet ud af det gennem frivillige foreninger. Har organisatoriske og kommunikative kompetencer. Vant til at arbejde i bestyrelsesrum, hvor man skal finde løsninger i fællesskab. Planlagde talk i Ungdommens Demokratihus hvor Ventilen også deltog. Var bestyrelsesmedlem i 2023-2024.
- Jakob Staunskær Frandsen – genopstiller. Se opstilling [her](#). 25 år. Driver tømrerfirma. Været i Ventilen i 5 år. Uddannelsesansvarlig i Ventilen Næstved. Er fortaler for kontinuitet og at have tidligere lokale frivillige i bestyrelsen, da de har en idé om, hvad der foregår i de lokale afdelinger og har haft kontakt med de unge.

- Michael Madsen – genopstiller. Se opstilling [her](#). Stor fortaler for kontinuitet og vil gerne fortsætte de gode samtaler og planer. Har været frivillig i fem år. Er 25 år gammel, forperson i Ventilen Odense og arbejder med events til daglig.
- Tommy Korsbæk. Se opstilling [her](#). Tilflytter fra Aalborg. Har ikke tidligere været en del af Ventilen, men synes det er fedt at mærke energien. Har tidligere siddet i bestyrelse. Kan bringe noget nyt ind i bestyrelsen.
- Martin Baad. Se opstilling [her](#). Fra Amager. Tidligere forperson i Ventilen Frederiksberg i et år og er nu almindelig frivillig. Snart færdig som socialrådgiver. Har haft svært ved at finde nye frivillige, da han var formand, så fokus på at gøre det endnu mere attraktivt at blive frivillig.

Der stemmes skriftligt. Man må stemme på fem personer.

Stemmetællerne går ud og tæller.

Stemmetallet offentliggøres ikke, men kandidaterne har mulighed for selv at komme til dirigenten indtil 20 minutter efter årsmødet er slut og få deres eget stemmetal at vide. Stemmesedlerne makuleres derefter.

Rækkefølgen er efter, hvordan de er opstillet.

Følgende blev valgt:

Farah
Michael
Jakob
Martin
Lars

Valg af 3 suppleanter

Der er én rettidigt opstillet kandidat – derfor muligt at stille op til 2 poster.

Mie Lange Lund. Se opstilling [her](#). 25 år. Bor i Odense. Psykolog. Har været for- og næstforperson i Ventilen Odense og er nu almindelig frivillig. Har siddet i bestyrelsen i 2 år. Vælges med akklamation.

Tommy Korsbæk stillede op – se opstilling ovenfor.

Jesper Bøgh Bendixen stillede op: Har været frivillig i seks år; to år i Kolding, fire år i København, hvoraf de to år har været som forperson. Vil gerne snuse lidt til bestyrelsesarbejdet.

Ingen andre stillede op. Der var ikke ønske om skriftlig afstemning.

De blev alle tre valgt med akklamation.

8. Fastsættelse af ramme for godtgørelse

Kenneth Sørensen fra bestyrelsen præsenterede forslaget: Bestyrelsen stillede forslag om at loftet for godtgørelsen fastsættes til 80.000 kr. frem for 100.000 kr., så det er mere realistisk ift. hvad vi bruger. I 2024 blev der brugt 24.000 kr., og i 2025 er der budgetteret med 15.000 kr.

Alexander, Lokalkomiteén og Ventilen Aarhus: Foreslår 50.000 kr.

Michael Madsen, bestyrelsen: Den er sat på 80.000, fordi vi gerne vil være realistiske. Hvis vi sætter den på 50.000, er der måske nogle vigtige aktiviteter, vi ikka kan deltage i. Rammen er lagt efter den aktivitet, der er planlagt.

Spørgsmål fra Astrid, Ventilen Aarhus: Når I kun har brugt 15.000 i år, hvorfor skal I så bruge så meget mere næste år?

Svar fra Kenneth, bestyrelsen: Der er blev ansat en politisk chef på sekretariatet, så de aktiviteter skal gerne øges.

Svar fra Jakob, bestyrelsen: Det er også i forlængelse af, at alle i bestyrelsen nu kan gøre brug af godtgørelsen. Bestyrelsen er engageret og vil gerne deltage i debatten og sprede budskabet så meget som muligt.

Spørgsmål fra Mathilde, Ventilen Aarhus: Jeg er nysgerrig på, om I har nogle konkrete eksempler på hvilke debatter?

Svar fra Kenneth, bestyrelsen: Fx da vi skulle ansætte Simone var der nogle rådgivningsmøder med Dansk Erhverv og ansættelsessamtaler. Det kan også være møder med politiske ordførere og herunder forberedelse.

Svar fra Adam, tidligere forperson: Det er ting, der ligger inden for almindelig arbejdstid, hvor man er nødt til at tage fri fra arbejde. Fx kan jeg ikke se, hvordan vi uden godtgørelse skulle kunne deltage i Folkemødet eller de her møder, der ligger arbejdstiden.

Spørgsmål fra Rasmus, Ventilen Kolding: Hvorfor skal loftet være så meget højere end det, der er blevet brugt?

Svar fra Karen, sekretariatet: Det tekniske svar på, hvor beløbet på de 15.000 kr. kommer fra er, at bestyrelsen lavede en budgetrevision i september ift. hvad der var brugt indtil da og hvad der er i kalenderen for resten af året.

Der var ikke flere kommentarer eller spørgsmål.

Der blev først stemt om loftet på 80.000 kr. Dirigenten orienterede om, at der krævedes et simpelt flertal. Der blev stemt ved håndsoprækning.

Der var et stort flertal for rammen på 80.000 kr. 17 stemte imod rammen.

Forslaget blev stemt igennem.

9. Valg af lokalkomité jf. § 8

Bestyrelsen havde fastsat – på indstilling fra lokalkomitéen – hvilke udvalg, der skulle vælges en forperson for:

Udviklingsudvalget

HR-udvalget

Oplevelsesudvalget

Derudover skulle der vælges tre menige medlemmer til lokalkomitéen.

Lokalkomitéen konstituerer sig selv efterfølgende og finder ud af, hvem der bliver forperson og næstforperson.

Der var indkommet opstillinger til tre forpersons-poster og én menig post. Det var derfor fortsat muligt at stille op til de to menige poster.

Kandidaterne præsenterede sig:

Ida Sofie Frederiksen – stillede op som forperson for Udviklingsudvalget: Lokal frivillig i Ventilen Næstved. Underviser i matematik til daglig.

Helle Aalborg Hansen – stillede op som forperson for HR-udvalget: Har været med i udvalget det sidste år. Laver administrationsarbejde til daglig og er lokal frivillig i Ventilen Næstved.

Martin Jul Jönsson – stillede op som forperson for Oplevelsesudvalget. Er lokal frivillig i Ventilen Roskilde, hvor han har været i seks år. Har været ét år i lokalkomitéen. Sælger droner til daglig.

Alexander Mathias Jensenius Madsen – stillede op som menigt medlem. Har været frivillig i otte år i alt i først Kolding, derefter Esbjerg og nu Aarhus.

Der var ikke ønske om skriftlig afstemning, og de fire blev valgt med akklamation.

Til de sidste to poster havde to meldt sig efter fristen:

Laura Højgaard Falk: Tidligere frivillig i Ventilen Hillerød i seks et halvt år. Er 27 år gammel og sygeplejerske. Synes at det er en god måde at fortsætte på.

Philip Munk Kongsted: Tidligere frivillig i Hillerød i 7 år. Stoppede for et halvt år siden. Savner det – skal derfor prøve noget andet i Ventilen-regi.

Ingen ønskede skriftlig afstemning.

De blev begge valgt med akklamation.

10. Valg af kritiske revisorer jf. § 10

Der skal hvert år vælges to kritiske revisorer.

Henrik og Allan var indstillet af bestyrelsen.

De blev begge valgt med akklamation.

11. Eventuelt

Direktør Simone Bodholdt takkende de afgående bestyrelsesmedlemmer Freya Lindgreen, Caroline Mathilde Christensen, Sofie Andersen og Adam Renner Weichel samt de afgående Lokalkomitémedlemmer Kasper Holst og Rikke Bækstrøm.

Derudover havde hun nogle ekstra ord til den afgående forperson Adam, som hun nævnte havde repræsenteret Ventilens forbilledligt.

Sekretariatsleder Karen Vestergård Jacobsen opfordrede de frivillige til at få de unge der kommer i tilbuddene til at udfylde årets spørgeskema, som var blevet sendt ud.

Afgående forperson for oplevelsesudvalget Kasper Holst opfordrede de frivillige til at melde sig til at være med til Ventilens nytårsaften for de unge både i Jylland og på Sjælland. Han nævnte, at de kan læse mere på Ventilens hjemmeside, hvor de unge kan skrive med interessekendegivelse for at deltage. Hvis nogen frivillige har andre idéer til aktiviteter for de unge, kan de tage fat i Kasper eller oplevelsesudvalgets nye forperson Martin Jul Jönsson.

Forperson for udviklingsudvalget Ida Sofie Frederiksen fortæller, at det er et nyt udvalg, som er en samling af Uddannelsesudvalget og fagligt udvalg, og at navnet ikke er fastlagt endnu. Maaike Ritter fra sekretariatet er også med i udvalget, men der er brug for flere, så hun opfordrer folk til at melde sig.

Maaike Ritter fra sekretariatet fortæller, at hendes ben ind i det nye udvalg er i forhold til uddannelse af de frivillige, hvor hun vil finde en mødedato i løbet af efteråret/vinteren.

Forperson for HR-udvalget Helle Aalborg opfordrer folk til at melde sig, hvis de har lyst til at være med til at stå for frivilligweekenden. Christina Guldhammer Simonsen fra sekretariatet kan også kontaktes.

Referat godkendt af Ventilens bestyrelse den 7/12-2025

Underskrifter:



[Oliver Asmund Bornemann \(11. dec. 2025 13:05:44 GMT+1\)](#)

Dirigent

Oliver Asmund Bornemann



[Line Højland \(5. dec. 2025 11:46:27 GMT+1\)](#)

Referent

Line Højland

Referat Ventilens Årsmøde 2025 Godkendt

Endelig revisionsrapport

2025-12-11

Oprettet:	2025-12-05
Af:	Ventilen Danmark (info@ventilen.dk)
Status:	Underskrevet
Transaktions-id:	CBJCHBCAABAAFFITezLExOvv8FxVymhN3_ARcSZxFj_8

Oversigt over "Referat Ventilens Årsmøde 2025 Godkendt"

-  Dokument oprettet af Ventilen Danmark (info@ventilen.dk)
2025-12-05 - 10:23:49 GMT - IP-adresse: 83.94.96.110
-  Dokumentet blev sendt til Oliver Asmund Bornemann (oliver@smund.dk) til underskrivelse
2025-12-05 - 10:23:54 GMT
-  Dokumentet blev sendt til line@ventilen.dk til underskrivelse
2025-12-05 - 10:23:55 GMT
-  E-mail blev vist af line@ventilen.dk
2025-12-05 - 10:25:47 GMT - IP-adresse: 66.102.9.229
-  Underskriver line@ventilen.dk har angivet navn ved underskrivelse som Line Højland
2025-12-05 - 10:46:25 GMT - IP-adresse: 83.94.96.110
-  Dokumentet blev e-underskrevet af Line Højland (line@ventilen.dk)
Dato for signatur: 2025-12-05 - 10:46:27 GMT - tidskilde: server- IP-adresse: 83.94.96.110
-  E-mail blev vist af Oliver Asmund Bornemann (oliver@smund.dk)
2025-12-05 - 11:35:54 GMT - IP-adresse: 66.102.9.229
-  Dokumentet blev e-underskrevet af Oliver Asmund Bornemann (oliver@smund.dk)
Dato for signatur: 2025-12-11 - 12:05:44 GMT - tidskilde: server- IP-adresse: 185.45.22.131
-  Aftale fuldført.
2025-12-11 - 12:05:44 GMT