

Politisk strategi for Ventilens

Introduktion

Ventilens politiske strategi sætter den overordnede retning for organisationens politiske arbejde, mens Ventilens politiske mærkesager konkretiserer de politiske prioriteter og forslag. Både strategien og Ventilens politiske mærkesager sættes til behandling på Ventilens årsmøde hvert andet år. De foreliggende papirer sættes til behandling på årsmødet den 31. oktober 2026 med sigte på perioden 2026–2028.

1. Ventilens politiske rolle

Ventilen arbejder for at forebygge og mindske unges ensomhed. Det gør vi gennem konkrete fællesskaber og mødesteder for unge, gennem samarbejde med uddannelsesinstitutioner, kommuner, andre aktører og gennem viden, rådgivning og oplysning.

Men unges ensomhed kan ikke løses af Ventilens alene. Det kræver politisk opmærksomhed, bedre rammer og stærkere fællesskaber dér, hvor unge lever deres hverdagsliv; på uddannelser, i fritidslivet, i foreningslivet og i overgangen til voksenlivet.

Derfor skal Ventilens være en tydelig politisk stemme for unge, der oplever ensomhed. Vi skal bringe unges erfaringer ind i den offentlige debat og arbejde for konkrete politiske løsninger, der kan afhjælpe og forebygge, at unge falder ud af fællesskaber.

Ventilens politiske arbejde skal:

- positionere Ventilens som en relevant, modig og løsningsorienteret samfundsaktør.
- sikre, at unges egne erfaringer med ensomhed bliver hørt af medier, beslutningstagere og samarbejdspartnere.
- skabe politisk indflydelse på områder, hvor ensomhed, trivsel og fællesskaber er på dagsordenen.
- styrke Ventilens rolle som den aktør, beslutningstagere og medier naturligt vender sig mod, når de søger viden om unge og ensomhed.
- omsætte Ventilens praksiserfaringer fra mødesteder og uddannelsesindsatser til politiske budskaber og konkrete løsninger.

2. Politisk retning og mærkesager

Ventilens politiske arbejde 2026-2028 skal især samle sig om tre mærkesager. Mærkesagerne er beskrevet og uddybet i papiret, Ventilens politiske mærkesager, men er følgende:

1: Alle skal opleve at høre til et forpligtende fysisk fællesskab

2: Bekæmp ulighed i unges adgang til fællesskaber

3: Ingen skal gå alene gennem en uddannelse

3. Politiske mål 2026-2028

Ventilen skal i 2026-2028 arbejde efter følgende konkrete mål:

Presse og kommunikation:

- Bidrage aktivt til den offentlige debat om unges ensomhed, fællesskaber og trivsel gennem debatindlæg, kronikker, presseindsatser på kampagnearbejdet og andre relevante formater.
- Deltage i relevante konferencer, debatter og arrangementer, hvor Ventilen kan sætte unges ensomhed og fællesskaber på dagsordenen.
- Sikre en synlig og strategisk tilstedeværelse på Folkemødet gennem debatter, møder, netværksaktiviteter og andre relevante arrangementer.
- Understøtte Ventilens dagsordener gennem løbende indhold på relevante sociale medier med fokus på politik, fællesskaber og unges ensomhed.
- Udforme en særskilt pressestrategi.

Politisk interessevaretagelse:

- Opbygge og vedligeholde relationer til relevante politikere, ministerier, kommuner, regioner og øvrige centrale aktører.
- Identificere og arbejde strategisk med de politiske processer, hvor Ventilen kan få størst indflydelse, herunder på områder som unges trivsel, ungdomsuddannelser, ensomhed og civilsamfundets rammevilkår.
- Udarbejde politiske anbefalinger og positionspapirer, der kan understøtte Ventilens politiske arbejde, presseindsatser og eksterne dialog.

Organisatorisk forankring:

- Udarbejde og vedtage et politikpapir:
 1. Mærkesagspapiret
- Arbejde med og ud fra den interne rollefordeling mellem sekretariat og bestyrelse, som er beskrevet i afsnit 4.

Succeskriterier

Ved udgangen af 2028 skal Ventilen have:

- Styrket sin position som en central stemme om unge og ensomhed
- Fået større politisk og offentlig synlighed
- Etableret en tydeligere rolle i debatten om trivsel på ungdomsuddannelser
- Skabt en klarere rollefordeling mellem sekretariat og bestyrelse
- Opbygget bedre interne arbejdsgange for politisk interessevaretagelse
- Omsat Ventilens praksiserfaringer, viden og data til stærkere politiske budskaber

Opfølgning og måling

Der følges løbende op på strategiens succeskriterier, så Ventilen kan vurdere, om det politiske arbejde bevæger organisationen i den ønskede retning. Opfølgningen skal både se på Ventilens synlighed og aktiviteter og på den position og gennemslagskraft, organisationen opbygger over tid.

Sekretariatet har ansvaret for den løbende opfølgning og udarbejder én gang årligt en status på strategiens succeskriterier. Status drøftes med bestyrelsen og bruges til at vurdere, om der er behov for at justere prioriteringer eller indsatser.

Opfølgningen tager udgangspunkt i tre områder:

- **Synlighed:** udviklingen i relevante medieomtaler, debatindlæg, kronikker og øvrige pressebidrag fra Ventilen.
- **Politisk rækkevidde og position:** antallet af politiske møder samt invitationer og henvendelser, hvor Ventilen inddrages i debatter, høringer, konferencer eller som faglig stemme.
- **Organisatorisk forankring:** en årlig vurdering af, om rollefordeling og arbejdsgange fungerer i praksis, og om Ventilens viden, data og praksiserfaringer anvendes i de væsentligste politiske indsatser.

Udviklingen følges fra år til år, så Ventilen kan vurdere både aktivitetsniveauet og, om organisationens politiske position bliver styrket.

4. Rollefordeling mellem Ventilens politiske niveauer

Ventilens politiske arbejde skal være professionelt, handlekraftigt og strategisk, og samtidig demokratisk forankret i organisationen. Derfor skal der være en tydelig rollefordeling mellem årsmødet, bestyrelsen, sekretariatet og de lokale Ventiler.

Det overordnede princip er:

Årsmødet fastlægger den politiske retning. Bestyrelsen har det politiske ansvar mellem årsmøderne. Sekretariatet driver og omsætter retningen til konkret politisk arbejde. De lokale Ventiler bidrager med praksisviden, lokal forankring og lokale politiske aktiviteter.

Årsmødet (fastlægger den overordnede retning)

Årsmødet er Ventilens øverste myndighed og fastlægger de grundlæggende politiske rammer for organisationen. Årsmødet vedtager Ventilens politiske mærkesager og centrale politikpapirer.

Bestyrelsen, sekretariatet og de lokale Ventiler arbejder inden for de politiske rammer, som årsmødet har vedtaget.

Bestyrelsen (har det overordnede politiske ansvar)

Bestyrelsen har det politiske ansvar mellem årsmøderne og skal sikre, at Ventilens politiske arbejde følger organisationens formål, mærkesager og vedtagne positioner.

Bestyrelsen skal:

- godkende den politiske strategi udformet af sekretariatet og de overordnede politiske prioriteringer
- behandle og godkende større eller principielle politiske positioner
- understøtte det politiske arbejde med strategisk sparring og perspektiver
- prioritere Ventilens politiske indsats og ressourcer
- deltage i relevante politiske møder, debatter og arrangementer, hvor bestyrelsens deltagelse styrker Ventilens position
- fungere som politiske ambassadører for Ventilen

Bestyrelsen skal ikke involveres i alle løbende politiske beslutninger. Sekretariatet har mandat til at handle inden for den vedtagne retning, mens nye principielle positioner eller væsentlige ændringer i Ventilens politiske linje findstilles til bestyrelsen.

Sekretariatet (driver det daglige politiske arbejde)

Sekretariatet har ansvar for den daglige politiske interessevaretagelse og for at omsætte Ventilens politiske retning til konkrete aktiviteter.

Sekretariatet skal:

- følge relevante politiske dagsordener og processer
- identificere muligheder for politisk indflydelse og synlighed
- opbygge og vedligeholde relationer til beslutningstagere og samarbejdspartnere
- udarbejde debatindlæg, høringssvar, talepunkter, mødemateriale og udkast til politiske papirer
- planlægge og forberede politiske møder, presseindsatser og kampagner
- sikre sammenhæng mellem politik, presse, kampagner og sociale medier
- rådgive bestyrelsen og de lokale Ventiler i politiske og pressefaglige spørgsmål.

Sekretariatet kan træffe løbende beslutninger om f.eks. politiske møder, samarbejder, presseindsatser og reaktioner på aktuelle dagsordener, når de ligger inden for Ventilens vedtagne politik.

Samspelet mellem bestyrelse og sekretariat

Bestyrelsen og sekretariatet er de centrale aktører i Ventilens politiske arbejde og skal have en tæt og løbende dialog om politiske muligheder, prioriteringer og større indsatser.

Der skal derfor være en fast politisk sparringsstruktur, hvor en eller flere relevante bestyrelsesmedlemmer og sekretariatet blandt andet kan drøfte:

- aktuelle politiske dagsordener og muligheder
- kommende politiske og kommunikative indsatser
- møder med beslutningstagere og centrale samarbejdspartnere
- udvikling af politiske positioner og politikpapirer
- prioritering af Ventilens politiske ressourcer.

Sparringen skal sikre både politisk forankring og et tilstrækkeligt handlerum til, at sekretariatet kan reagere hurtigt på aktuelle muligheder.

De lokale Ventiler (praksisviden og lokal forankring)

De lokale Ventiler bidrager med den viden og de erfaringer, der opstår i det direkte arbejde med unge. Denne praksisviden er vigtig for udviklingen og kvalificeringen af Ventilens nationale politiske arbejde.

De lokale Ventiler kan samtidig engagere sig i relevante lokale dagsordener inden for Ventilens vedtagne politiske retning. Det kan f.eks. ske gennem:

- dialog med kommuner, uddannelsesinstitutioner og lokale samarbejdspartnere
- deltagelse i lokale debatter og arrangementer
- lokale presseindsatser og synlighed om ensomhed og fællesskaber
- bidrag med erfaringer, cases og perspektiver til nationale politiske indsatser

De lokale Ventiler kan ikke fastlægge nye politiske positioner på vegne af Ventilen. Principielle spørgsmål eller sager, der ligger uden for Ventilens eksisterende politiske rammer, drøftes med sekretariatet og forelægges om nødvendigt bestyrelsen.

De lokale Ventiler har muligheden for at få hjælp og sparring fra sekretariatet på deres lokale politiske og pressemæssige arbejde. Politiske sager eller presseindsatser, der kan få betydning for Ventilen nationalt, koordineres altid med sekretariatet.

Rollefordelingen kan opsummeres sådan:

Årsmødet sætter den overordnede politiske retning. Bestyrelsen har ansvaret for retningen mellem årsmøderne. Sekretariatet omsætter den til politisk handling og koordinerer det daglige arbejde. De lokale Ventiler bidrager med praksisviden, lokal forankring og lokalpolitisk aktivitet inden for den fælles retning.

Bestyrelsen står til ansvar over for årsmødet. Sekretariatet arbejder inden for de mandater, som årsmødet og bestyrelsen har fastlagt, mens de lokale Ventilens politiske arbejde sker inden for Ventilens fælles politiske positioner og med støtte og koordinering fra sekretariatet, hvor det er relevant.

5. Arbejdsform og prioritering

Ventilen skal ikke mene noget om alt. Vi skal mene noget klart og stærkt om det, vi ved noget om. Det politiske arbejde skal derfor prioriteres ud fra tre spørgsmål:

1. Handler dagsordenen om unge, ensomhed, trivsel eller fællesskaber?
2. Har Ventilen særlig viden, praksiserfaring eller ungestemmer, der kan kvalificere debatten?
3. Er der en reel mulighed for synlighed, indflydelse eller nye samarbejder?

Hvis svaret er ja til mindst et af spørgsmålene, så kan Ventilen prioritere at gå aktivt ind i dagsordenen.

6. Tonalitet og politisk stil

Ventilen skal være tydelig, ambitiøs og løsningsorienteret. Vi skal sætte unges ensomhed på den politiske dagsorden, pege på de udfordringer, der står i vejen for stærke fællesskaber, og samtidig anviser konkrete løsninger. Vi skal tale med respekt for de unge, vi repræsenterer, og arbejde for, at viden omsættes til politisk handling.

Ventilens politiske kommunikation skal være:

- Ungerelevant
- Konkret
- Empatisk
- Videns baseret
- Løsningsorienteret
- Handlingsorienteret

Ventilen skal være en organisation, der tør sige højt, at ensomhed blandt unge er en alvorlig samfundsudfordring. Men vi skal samtidig insistere på, at ensomhed kan forebygges og mindskes, hvis politikere, uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og lokalsamfund prioriterer fællesskaber og omsætter viden til konkret politisk handling.