

Godtgørelse til bestyrelsen og ophævelse af solnedgangsklausulen

Forslagsstiller: Ventilen Danmarks bestyrelse

Til behandling: Årsmødet den 31. oktober 2026

Forslaget

Bestyrelsen foreslår, at muligheden for at udbetale godtgørelse til bestyrelsens medlemmer gøres permanent ved at genvedtage § 7, stk. 3 og ophæve solnedgangsklausulen.

Vedtægtsforslaget behandles i to særskilte afstemninger:

1 Genvedtagelse af § 7 stk 3

Bestyrelsen foreslår, at årsmødet genvedtager bestemmelsen med følgende ordlyd:

En enig bestyrelse kan beslutte at udbetale godtgørelse til et eller flere medlemmer af bestyrelsen. Det kan udbetales som godtgørelse for de timer, opgaver og den indsats, bestyrelsen vurderer er relevant, kommer organisationen til gavn og ligger ud over det, der forventes af bestyrelsesmedlemmer og frivillige andre steder i organisationen, herunder deltagelse i møder med eksterne inden for almindelig arbejdstid. Årsmødet vedtager hvert år et loft for, hvor meget der må udbetales i godtgørelse.

2 Ophævelse af solnedgangsklausulen

Bestyrelsen foreslår, at § 12, stk. 1 og stk. 2 udgår, så muligheden for godtgørelse videreføres uden automatisk udløb.

Det nuværende stk. 3 bliver herefter stk. 1, og overskriften til § 12 ændres til Ikrafttrædelse.

Bestemmelsen lyder herefter:

Ændringer foretaget på årsmødet træder i kraft ved årsmødets afslutning.

Hvorfor stiller bestyrelsen forslaget

Muligheden for godtgørelse udløber efter de gældende vedtægter ved årsmødet i 2026. Bestyrelsen ønsker at videreføre ordningen, fordi den understøtter vores ambition om at være en tydelig stemme for unge, der føler sig ensomme.

Vi skal bringe de unges erfaringer og vores viden ind i de politiske samtaler og beslutninger, der påvirker deres hverdag og muligheder for at indgå i fællesskaber.

Vi har styrket forudsætningerne for det arbejde. Bestyrelsen har fået en stærkere politisk profil og et bredere politisk netværk, samtidig med at sekretariatet har oprustet med flere kræfter til presse og politik. Det har skabt nye muligheder for politisk dialog. På årsmødet behandles en ny politisk strategi med 3 mærkesager som vi som organisation vil kæmpe for, og bestyrelse ønsker at bidrage aktivt til at føre ud i livet. Det kræver, at bestyrelsens medlemmer kan deltage i relevante møder og aktiviteter, også når de ligger inden for almindelig arbejdstid.

Godtgørelse giver os mulighed for at prioritere disse opgaver og fordele dem efter kompetencer og tilgængelighed. Det styrker samspillet mellem bestyrelsen og sekretariatet og gør det lettere at følge op på de politiske muligheder, der opstår. Med begrænsede midler kan vi dermed styrke Ventilens gennemslagskraft og sikre, at unge, der føler sig ensomme, bliver hørt.

Frivillighed og ansvarlig anvendelse

Bestyrelsens arbejde bygger fortsat på frivillighed. Vores praksis har været at anvende godtgørelse, når det er nødvendigt for at løse en konkret opgave, som gavner organisationen, og som ellers ikke kan løses på frivillig basis. Udbetaling kræver fortsat en enig bestyrelse og skal ligge inden for det loft, årsmødet vedtager. Godtgørelsen skal vedrøre opgaver og indsatser, der ligger ud over det, der normalt forventes af bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige.

Hvorfor ophæve solnedgangsklausulen

En ordning uden udløbsdato giver kontinuitet i det politiske og repræsentative arbejde. Årsmødet bevarer samtidig kontrollen gennem den årlige fastsættelse af loftet.

Medlemmerne kan fortsat stille forslag om at ændre eller afskaffe ordningen. Efter § 5, stk. 10 skal forslag sendes til sekretariatet senest tre uger før årsmødet og gøres tilgængelige for medlemmer og lokalforeninger senest to uger før.

Selve muligheden for godtgørelse kan dermed tages op igen, når medlemmerne ønsker det, mens det økonomiske loft fortsat skal behandles hvert år.

Forslag til den økonomiske ramme for 2027

Bestyrelsen foreslår, at det samlede loft for godtgørelse til bestyrelsen i 2027 fastholdes på **80.000 kr.**

Rammen skal give plads til det øgede politiske og repræsentative arbejde. Det konkrete forbrug afhænger af de opgaver og muligheder, der opstår, og af bestyrelsens vurdering af behovet for godtgørelse.

Loftet angiver det maksimale beløb, der kan anvendes. Forslaget om den økonomiske ramme behandles særskilt under årsmødets punkt om fastsættelse af loft for godtgørelse.